

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengevaluasi pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Samsan Intertex, sebuah perusahaan tekstil di Kota Bandung. Permasalahan utama yang diidentifikasi adalah rendahnya tingkat kepuasan karyawan terhadap aspek kepemimpinan dan budaya organisasi, yang berpotensi mempengaruhi kinerja mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan serta memberikan rekomendasi untuk perbaikan di perusahaan. Metode penelitian yang digunakan meliputi analisis deskriptif dan verifikatif dengan sampel sebanyak 87 responden. Teknik sampling yang diterapkan adalah non-probability sampling dengan jenis sampel jenuh. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 73,2%, sementara sisanya sebesar 26,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial, kepemimpinan memberikan kontribusi sebesar 44,8%, sedangkan budaya organisasi memberikan kontribusi sebesar 28,3%. Temuan ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan budaya organisasi.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan**