

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai komitmen afektif karyawan. Yang dimana bahwa BPJS Kesehatan Kantor Cabang Sumedang ini belum maksimal dalam menerapkan lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap komitmen afektif karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Afektif Karyawan pada BPJS Kesehatan Kantor Cabang Sumedang. penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 41 responden. Teknik sampling menggunakan *non probability sampling*, dengan jenis sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Karyawan. Besarnya pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Karyawan secara simultan yakni sebesar 87,9% dan sisanya sebesar 12,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Afektif Karyawan yakni sebesar 54,7%, dan pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Karyawan yakni sebesar 33,4%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap komitmen afektif karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif Karyawan