

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, T. dan Y. F. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* , 1 (2): 52-62(<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p09.>).
- Amanda, N. (2023). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF: PERAN MEDIASI KEPUASAN KERJA RUMAH SAKIT KOTA YOGYAKARTA. . (*Doctoral Dissertation, Universitas Islam Indonesia*).
- Audrey, J. , & D. H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Produksi PT Khatex Bandung. *Jurnal Of AGORA* , Vol 3 No 2.
- Dessler. (2020). *Manajemen SDM. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Indeks*.
- Edison, E. A. Y. , & K. I. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta*.
- Fadli, U. Md. dkk. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Komitmen Kerja pada PT PLN (Persero) Rayon Rengas dengkllok. *Jurnal Manajemen.*, Vol. 09 No. 2.
- George R. Terry dalam Astrie Krisnawati. (2023). *PENGELOLAAN PUSAT PENERIMAAN MAHASISWA BARU PERGURUAN TINGGI* <https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/63177/1/best%20practice%20admisi.pdf>.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Remaja Rosdakarya*.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi). Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Hasibuan, N. S. (2020). *Penerapan Fungsi Manajemen Dalam Pelatihan Kader Dasar Pada Organisasi Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia Pengurus Cabang Kota Medan. Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*.
- Hassan, S. , & M. B. (2019). Relationship between HRM Practices and Organizational Commitment of Employees: An empirical Study of Textile Sector in Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 6(1), 23-28. <https://doi.org/10.6007/IJARAFMS/v6-I1/1952>.

- Herru Sanjaya, H. (2023). *PENGARUH MOTVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KARYAWAN DIVISI TEKNIK PT ASURANSI CENTRAL ASIA KCU DUTA MERLIN DI JAKARTA. (Doctoral Dissertation, Universitas Sahid Jakarta).*
- Hidayat, F. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Komitmen Afektif Pegawai Puskesmas Di Kabupaten Garut. *Jurnal Kesehatan Masyarakat, Vol. 18 No. 1.*
- Husein Umar. (2019). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali.*
- Indriyani, i. , S. D. , & H. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, 15(2), 376–385.*
- Khan, W. , & M. E. O. (2020). Effect of Compensation on Motivating Employees in Public and Private Banks of Peshawar(BOK and UBL). *Journal of Basic and Scientific Research, 2(5), 4616–4623.*
- Kristanti, F. T. A. P. P. N. N. S. P. dan S. Nadhirah. (2019). Komitmen Afektif pada Karyawan BPR ' ABC ' di Garut ; Analisis Pengaruh langsung dari Persepsi Dukungan Organisasi dan Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *ISEI Business and Management Review III (1): 7-15.*
- Kurniawan, I. S. , H. J. , & N. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada RSU. Bhakti Rahayu Surabaya. *Jurnal Promosi Program Studi Pendidikan Ekonomi, 10(1).*
- Kusmaryani, R. E. (2019). Komitmen Terhadap Pekerjaan dan Kinerja Guru Pembimbing di Kabupaten Bantul. *Jurnal Diakses: 06 Agustus 2020.*
- Manuel, G. P. E. B. , & R. A. G. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, dan Komitmen Normatif Terhadap Turnover Intention Di Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4 No. 8: Pp2243-2268.*
- Muhammad Iqbal Zainal Abidin. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Afektif Pada Rumah Sakit SMC Samarinda. Vol 13, No 1.*
- NAIBAHO, T. S. (2022). *PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF PADA KANTOR WILAYAH PT. TELKOM MEDAN.*
- Parinding, R. G. (2022). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen.*

- Philip, J. , & M.-C. M. N. (2022). An examination of job embeddedness and organizational commitment in the context of HRD practices. *Management Research Review*. <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2021-0224>.
- Prayitno, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 46–57.
- Putra, P. D. , A. D. , & F. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Organisasi Pembelajar Terhadap Komitmen Organisasi di Bank BJB Kantor Cabang Pembantu Cicadas Bandung. *Prosiding Manajemen SPeSIA: Seminar Penelitian Sivitas Akademika Unisba*, 6(2), 1004–1010(ISSN 2460-6545.).
- Robbins, S. P. & J. T. A. (2019). *Organizational Behaviour Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Salleh, S. M. , S. A. , Z. M. , S. N. , S. M. , R. S. , & A. O. (2019). The Influence of Work Motivation on Organizational Commitment in the Workplace. *J. Appl. Environ. Biol. Sci*, 6(5S), 139-143. [www.Textroad.Com](http://www.textroad.com).
- Samsiah, S. , & W. A. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Utama Surakarta. *Majalah Ekonomi*, 25(2), 35-43.
- SANTIYA, Y. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KANTOR BPJS KESEHATAN KABUPATEN KERINCI: YELA SANTIYA, S. AP. *JURNAL ADMINISTRASI NUSANTARA MAHA*, 2(5), 11–22.
- Santoso, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, Vol, 25 No. 1.
- Sarinah, A. A. (2020). Hubungan Komunikasi Interpersonal dan Komitmen afektif dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Iii (Persero). *Jurnal Analitika Vol. 2 Nomor 2, Desember 2020*.
- Schermerhorn, J. , & J. R. (2019). Manajemen Edisi bahasa Indonesia. *Yogyakarta: Andi Offset*.
- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. Bandung: Alfabet.
- Supardi. (2019). *Penilaian Autentik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Suprastha, C. L. , & N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Komitmen Karyawan pada PT. Leuwitex. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* , Vol 2 No 1.
- Supriyanto, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organizational Pada Kinerja Karyawan Dengan organizational citizenship behaviour (OCB) Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal*. Diakses: 05 Agustus 2020.
- Surito, S. , A. A. H. , & A. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)* 4(1), 30. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3366>.
- Suseno, M. N. M. (2021). Motivasi Spiritual dan Komitmen Afektif pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, Vol. 5, No. 1: Pp 31-43.
- Sutrisno. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Sembilan ed.)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syahrum, A. B. I. A. N. Riyadi. (2019). Effect of Competence, Organizational Culture and Climate of Organization to the Organizational Commitment, Job Satisfaction and the Performance of Employees in the Scope of Makasar City Government. *International Journal of Business and Management Invention*. , volume 5(Issue 4, PP-52-64.).
- Taiwo, A. S. (2020). The Influence Of Work Environment On Workers Productivity Industry In Nigeria. *African Journal Of Business Manajemen* , Vol 4 No 3, 299-307.
- Utami, R. (2020). Analisis Dampak Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Afektif Pegawai Kementerian Kesehatan RI. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, Vol. 8 No. 4.
- Viola, Giansa. (2021). The effect of person-organization fit on affective commitment with job satisfaction as a mediating variable. *Human Resource Management Studies*, 1 (2): 83-95.
- Wijono, S. (2019). *Psikologi Industri dan organisasi Edisi Revisi*, Penerbit Kencana Prenada Group, Jl. Tandra Raya, No 23. Rawamangun, Jakarta 13220.
- Yulan dan I, B. (2019). Pengaruh Self-Efficacy, Budaya Organisasi Dan Motivasi kerja Terhadap Komitmen Afektif. *DeReMa Jurnal Manajemen* , Vol. 12 No. 1.
- Yuwono. (2020). Hubungan Antara Persepsi Manajemen Lini Terhadap Turnover di Manajemen Puncak Dengan Komitmen Organisasi. *Jurnal*. Diakses: 04 Agustus 2020.