

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan pada Sekretariat Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 57 responden dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah obesrvasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan sebesar 44% dan sisanya 56% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sebesar 12,4%, lalu Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerka Karyawan sebesar 32,2% sehingga dapat disimpulkan bahwa Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance both partially and simultaneously at the Secretariat of the West Java Provincial Education Office. The method used is descriptive and verification research method with the number of samples in this study were 57 respondents using saturated samples. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing. The results showed that there was a positive and significant influence between Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. The magnitude of the influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance simultaneously amounted to 44% and the remaining 56% was influenced by other variables not examined. Partially, the effect of Work Discipline on Employee Performance is 12.4%, then the effect of Work Motivation on Employee Kinerka is 32.2% so it can be concluded that Work Discipline and Work Motivation have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance.