

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai kinerja karyawan. Yang dimana bahwa PT. Pinus Merah Abadi Kota Tangerang, Banten ini belum maksimal dalam menerapkan motivasi intrinsik dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Intrinsik dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pinus Merah Abadi Kota Tangerang, Banten. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 54 responden. Teknik sampling menggunakan non probability sampling, dengan jenis sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Intrinsik dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh motivasi intrinsik dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan secara simultan yakni sebesar 66,3% dan sisanya sebesar 33,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 25,7% dan pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 41,9%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Promosi Jabatan memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Promosi Jabatan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted because of problems regarding employee performance. Which is where PT. Pinus Merah Abadi, Tangerang City, Banten has not been optimal in implementing intrinsic motivation and job promotions on employee performance. This research aims to determine the influence of Intrinsic Motivation and Position Promotion on Employee Performance at PT. Pinus Merah Abadi, Tangerang City, Banten. This research uses descriptive and verification analysis. The population and sample were 54 respondents. The sampling technique uses non-probability sampling, with a saturated sample type. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.

The research results show that there is a positive and significant influence between Intrinsic Motivation and Position Promotion on Employee Performance. The magnitude of the influence of intrinsic motivation and promotion on employee performance simultaneously is 66.3% and the remaining 33.7% is influenced by other variables not studied. Partially, the influence of Intrinsic Motivation on Employee Performance is 25.7% and the influence of Position Promotion on Employee Performance is 41.9%. So it can be concluded that Position Promotion has the greatest influence on employee performance.

Keywords: Intrinsic Motivation, Position Promotion and Employee Performance