

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja pegawai, masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja pegawai yang disebabkan oleh rendahnya keterlibatan kerja dan kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh keterlibatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, cabang Cianjur, baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel yaitu 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebar kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan keterlibatan kerja dan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai, oleh karena itu bagi pemimpin PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Cabang Kota Cianjur dituntut agar lebih memberikan porsi kerja yang sesuai dan kompensasi yang sesuai.

**Kata Kunci : Keterlibatan Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This research began with the discovery of problems with employee performance. The problem in this research was low employee performance caused by low work engagement and compensation.*

*This research aims to find out how work involvement and compensation influence employee performance at PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Cianjur branch, either simultaneously or partially. The research method used was descriptive and verification with a sample size of 60 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis.*

*The results of this research show that work engagement and compensation have a positive and significant effect simultaneously or partially on employee performance, therefore for leaders PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Cianjur Branch is required to provide more appropriate portions of work and appropriate compensation.*

***Keywords: Work Engagement, Compensation, Employee Performance.***