

## DAFTAR PUSTAKA

- Adilla, S., & Budiono, B. (2022). Pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi dengan kepuasan kerja pada pegawai pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agung Anggoro Seto, Wenny Desty Febrian, Muhammad Donal Mon, Fauzie Senoaji, ZH. Nurul Kusumawardhani, Indra Rustiawan Rusman, Nicholas Simarmata, Yane Puspito Sari, Dina Novita, Hani Hasanah, Desi Kristanti, Imas Sukaesih, Hendry Jaya, Nuraeni, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang Sumatera Barat: PT Global Eksekutif Teknologi.
- Apriada, K., & Wulandari, P. R. (2020). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. *Accounting Profession Journal (ApaJi)*, 2(2), 104–113. <https://doi.org/10.35593/apaji.v2i2.18>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). *Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 9(3), 480–493.
- Asep Suparno. (2019). Pengaruh Kebijakan Promosi Jabatan dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 1(1), 27–38. <https://doi.org/10.37577/ekonam.v1i1.101>
- Campbell, D. J., & Campbell, K. M. (2009). Job rotation and employee performance: A review of the literature. In *Human Resource Management Review*, 19(2), 183-194.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*. New York: Pearson Education.
- Dewi, A. S., & Rahmadani, F. (2024). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. PLN (Persero) UPT Padang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1323–1333. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i2.558>
- Daft L, Richard. (2020). *Manajemen*. Jakarta : Erlangga
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Gea, J. B. I. J. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Kabupaten Nias. *Warta Dharmawangsa*, 13(2),

91–96. <https://doi.org/10.46576/wdw.v0i60.416>

- Hasibuan, Malayu S.P (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Grafindo Persada.
- Khotimah, K., Al-Musadieq, M., & Hakam, M. S. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 25(1), 86129. <https://doi.org/10.37131/jab.v25i2.5407>
- Kurniawan, H., & Alimudin, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4).
- Kusuma, I. P. S. W., & Ardana, K. (2020). Pengaruh Penempatan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 2066–2085. <https://doi.org/10.31179/jbi.v9i1.3817>
- Lisnawati, & Juhaeti. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Bagian Teknik Level Basic Pada Pt. PLN (Persero) UPT Cawang. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54. <https://doi.org/10.35931/jimen.v2i1.3016>
- Magdalena, B., & Rulyati, O. 2019. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Tvri Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*. 5 (2): 80–89.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mutholib, M., & Ammy, B. (2020). Pengaruh Rotasi Kerja, Quality Of Worklife dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN(Persero) Wilayah Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 1(3). <https://doi.org/10.53695/JA.V1I3.84>
- Ningsi, C. A., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kendari). *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 5(2), 131. <https://doi.org/10.26858/jiap.v5i2.1765>
- Nitisemito, A. S. (2020). *Manajemen personalia : (manajemen sumber daya manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurasnita, & Harahap, L. M. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Sumut. *JURNAL PLANS Penelitian Ilmu Manajemen & Bisnis*, 13(2), 102–

108. <https://doi.org/10.24114/plans.v13i2.13314>

- Nurazizah, N., Wahyudi, R., & Nugraha, A. T. (2023). Analisis Pengaruh Job Rotation, Training and Development, Career Planning dan Performance Appraisal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UPK Tarahan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis (JIKABI)*, 2(2), 106–115. <https://doi.org/10.31289/jbi.v2i2.2977>
- Nurhasanah, A., & Supriyanti. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Cimahi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2). <https://doi.org/10.36176/jim.v9i2.1127>
- Palandeng, R. E., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan, Rekan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pada PT. PLN Unit Induk Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 795–802. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.43105>
- Perkasa Amrys, D., & Septyarini, E. (2024). Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi Pegawai dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai PLN Icon Plus Jakarta). *ICHES: International Conference on Humanity Education and Society*, 3(1), 1–11. <https://doi.org/10.37131/ichees.v3i1.4227>
- Prasetyo, E., & Marlina, E. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Padang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 21(1).
- Putra, D., & Hamidah, N. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Pasuruan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1).
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali.
- Robbins, Stephen P. dan Coutler, Mary. 2018 *Managemen: 14th Edition*. London. Pearson Education Limited.
- Salsa, SR, & Dewi, SR (2024). Pengaruh Benefit, Rotasi Jabatan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT X Kota Cilegon. *ProBisnis : Jurnal Manajemen*, 15 (4), 590–598. Diambil dari <http://www.ejournal.joninstitute.org/index.php/ProBisnis/article/view/635>
- Sasono, N. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Kalimantan Barat. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 08(01), 18–33. <https://doi.org/10.26418/ejme.v8i1.38546>
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen tenaga kerja Indonesia : pendekatan administratif dan operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Shao, H., Fu, H., Ge, Y., Jia, W., Li, Z., & Wang, and J. (2022). Moderating Effects of Transformational Leadership , Affective Commitment , Job Performance , and Job Insecurity. *Frontiers in Psychology*, 13(May). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.847147>
- Simamora, E. O., & Sihombing, D. (2023). The Effect of Job Mutation and Job Rotation on Employees ' Performance at PT PLN Humbang Hasundutan District Area. *Journal of Digital Economics and Business (MINISTAL)*, 2(1), 245–258. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i1.2355>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, W. A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik* (3rd ed.). RajaGrafindo Persada.
- Widiastutik, N., Rahayu, M., & Juwita, HAJ . (2022). Pengaruh remunerasi dan rotasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Riset Bisnis dan Ilmu Sosial Internasional* (2147-4478) , 11 (6), 175–183. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i6.1976>
- Zaenal Abidin, D., & Musadad, A. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.XYZ Karawang. *Inovatif: Jurnal Penelitian Ilmu Sosial* , 4 (1), 3484–3497. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i1.5645>