

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai kinerja karyawan. Yang dimana bahwa PT. PLN (Persero) Up3 Arjawinangun ini belum maksimal dalam menerapkan promosi jabatan dan rotasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh promosi jabatan dan rotasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Up3 Arjawinangun. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Jumlah populasi dalam sampel ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Up3 Arjawinangun sebanyak 53 orang, dan sampel yang diambil dari penelitian ini adalah 52 responden. Teknik sampling menggunakan non probability sampling, dengan jenis sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi jabatan dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Promosi Jabatan dan Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan yakni sebesar 59,8% dan sisanya sebesar 40,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 36,4%, dan pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 23,4%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Promosi Jabatan memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Promosi Jabatan, Rotasi Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research was conducted due to issues regarding employee performance. PT. PLN (Persero) Up3 Arjawinangun has not yet maximized the implementation of job promotions and job rotation on employee performance. This research aims to determine and explain the influence of job promotions and job rotation on employee performance at PT. PLN (Persero) Up3 Arjawinangun. This research uses descriptive and verificative analysis. The population in this sample consists of 53 employees of PT PLN (Persero) Up3 Arjawinangun, and the sample taken from this study is 52 respondents. The sampling technique uses non-probability sampling, with a saturated sample type. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.*

*The research results indicate that there is a positive and significant influence between Job Promotion and Job Rotation on Employee Performance. The extent of the influence of Job Promotion and Job Rotation on Employee Performance simultaneously is 59.8%, and the remaining 40.2% is influenced by other unexamined variables. Partially, the influence of Job Promotion on Employee Performance is 36.4%, and the influence of Job Rotation on Employee Performance is 23.4%. Therefore, it can be concluded that Job Promotion has the greatest influence on employee performance.*

***Keywords: Job Promotion, Job Rotation, and Employee Performance***