

RINGKESAN

Dumasar kana hasil panalungtikan anu geus dilaksanakeun, panalungtik kapanggih sababaraha masalah ngeunaan Palaksanaan Disiplin Pagawé di Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung. Pasualan-pasualan ieu diantarana ayana pagawé anu teu merhatikeun anu henteu saluyu kana aturan ngeunaan waktu datang gawé jeung waktu ninggalkeun pagawéan, cara pakéan pagawé henteu luyu jeung aturan.

Métode panalungtikan anu digunakeun dina ieu panalungtikan nyaéta analisis déskriptif kalawan pamarekan kualitatif. Téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun nya éta observasi, wawancara jeung dokuméntasi. Téhnik analisis data anu digunakeun nyaéta réduksi data, penyajian data, jeung nyieun kacindekan. Saterusna téhnik validitas data ngagunakeun triangulasi sumber, triangulasi data jeung triangulasi waktu. Tiori anu digunakeun dina ieu panalungtikan ngagunakeun tiori Disiplin Karyawan nurutkeun Singodimejo dina Sutrisno.

Dumasar kana hasil ngolah data tina ieu panalungtikan, panalungtik nyindekkeun yén palaksanaan kadisiplinan pagawé di Badan Kepegawaian Pengembangan SDM Kota Bandung geus jalan tapi tacan optimal. Pikeun diménsi Patuh kana Aturan Pausahaan sareng Patuh kana Kode Etik, éta dianggap cukup saé. Sanajan kitu, masih aya masalah dina dimensi adhering kana aturan waktu, kayaning pagawe datang ka kantor telat sarta karyawan ninggalkeun mimiti saméméh waktu gawé.

Faktor penghambat Palaksanaan Disiplin Pagawé di kantor Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung téh bisa dibagi jadi dua diménsi nya éta Patuh kana Aturan Waktu jeung Patuh kana Aturan Pausahaan. Dina dimensi Adhering to Time Rules, aya masalah dina waktu asup pagawéan jeung waktu ninggalkeun pagawé, sedengkeun dina dimensi Adhering to Company Rules aya masalah dina cara pakéan pagawé anu teu luyu jeung aturan.

Sangkan palaksanaan kadisiplinan pagawé di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung bisa jalan sacara optimal, sababaraha usaha geus dilaksanakeun. Dina diménsi Patuh kana Aturan Waktu, dilaksanakeun léngkah-léngkah pikeun méré sanksi anu tegas ka pagawé anu henteu disiplin, ngalaksanakeun sosialisasi ka pagawé ngeunaan aturan anu aya di Kantor Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung. Sedengkeun dina diménsi Patuh kana Aturan Pausahaan, léngkah-léngkah anu dilaksanakeun nyaéta nyosialisasikeun pagawé ngeunaan cara dangdanan anu bener sarta ogé nerapkeun sanksi anu ketat ka pagawé anu henteu ngalaksanakeun disiplin.

Kata Kunci: Palaksanaan Disiplin Pagawé, Disiplin Pagawé