

ABSTRAK

Penilaian layanan pemerintah Kabupaten Bandung barat berada pada posisi 252 dari 415 daerah Kabupaten dan Kota dengan kategori sedang hal tersebut menunjukkan kabupaten bandung barat belum memaksimalkan pelayanannya kepada masyarakat yang mana nilai terbaik dalam penilaian ombudsman dalam kategori tinggi. Kurangnya fasilitas perkantoran yang memadai sebagai penunjang pekerjaan, tidak adanya bonus yang di dapat pegawai, tidak adanya penghargaan yang di dapat pegawai. Tujuan penelitian mengetahui Motivasi dan kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Pemda Kabupaten Bandung Barat, serta mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Pemda Kabupaten Bandung Barat. Metode yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Hasil dari penelitian pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai di dinas tenaga kerja dan transmigrasi pemda kabupaten bandung barat terdapat pengaruh positif signifikan, motivasi kerja memiliki sumbangsi pengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemda Kabupaten Bandung Barat yang menyatakan bahwa motivasi kerja yang diterapkan secara lebih teknik dengan menggunakan pendekatan multi disiplin telah dapat membantu manajemen Instansi dalam kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Bandung Barat government service assessment is in 252nd position out of 415 regencies and cities in the medium category. This shows that Bandung Barat Regency has not maximized its services to the community, which is the best score in the ombudsman's assessment in the high category. Lack of adequate office facilities to support work, no bonuses for employees, no awards for employees. The aim of the research is to understand the motivation and performance of employees at Bandung Barat Government Transmigration Manpower Service, as well as to determine the influence of motivation on employee performance at Bandung Barat Government Transmigration Manpower Service. The methods used are descriptive and verification methods. The results of research on the influence of work motivation on employee performance in Bandung Barat Manpower and Transmigration Department, there is a significant positive influence, work motivation has a significant influence on employee performance. The Department of Manpower and Transmigration of Bandung Barat Government stated that work motivation which is applied more technically using a multi-disciplinary approach has been able to help company management in employee performance.

Keywords: Motivation, Performance

