

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kinerja karyawan pada Hotel Panorama Pamanukan Kota Subang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah populasi dan sampel yaitu 50 responden. Teknik yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif variabel lingkungan kerja memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,33, kepemimpinan memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,35 dan kinerja karyawan memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,31 dengan kategori kurang baik. Berdasarkan dari hasil analisis verifikatif yaitu koefisien determinasi secara simultan pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 85,6 %, sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial, variabel lingkungan kerja memberikan pengaruh sebesar 47,1%, dan variabel kepemimpinan memberikan pengaruh sebesar 38,5%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan pada Hotel Panorama Pamanukan Kota Subang.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan