

ABSTRAK

Penelitian ini berawal pada permasalahan pada penurunan kinerja Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bandung (BAPENDA) dalam pencapaian target pendapatan daerah Kabupaten Bandung pada tahun 2021-2023 yang mengalami penurunan sebesar 10% dalam kurun waktu 2 tahun kebelakang.

Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bandung secara simultan maupun parsial. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data kualitatif yang berbentuk informasi seperti gambaran umum instansi dan informasi lain yang digunakan untuk membahas rumusan masalah dengan. Dalam penelitian ini menggunakan seluruh total populasi sebanyak 72 responden pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Kompensasi memberikan pengaruh besar secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan perhitungan koefisien determinasi secara simultan sebesar 74,3% sedangkan sisanya sebesar 25,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Kemudian secara parsial besarnya pengaruh Disiplin Kerja (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 48,6% sedangkan untuk pengaruh Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) mempunyai pengaruh sebesar 25,7%.

Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa BAPENDA Kabupaten Bandung perlu memperkuat kebijakan disiplin kerja melalui pengawasan dan pembinaan yang lebih intensif, serta merancang sistem kompensasi yang lebih transparan dan berdasarkan hasil kerja. Peningkatan disiplin kerja dapat dilakukan dengan memperjelas aturan dan sanksi yang berlaku, sementara peninjauan terhadap sistem kompensasi, termasuk gaji, tunjangan, dan insentif, dapat memotivasi pegawai untuk bekerja lebih produktif. Dengan mengatasi faktor-faktor tersebut, diharapkan target kinerja dan realisasi Pendapatan Asli Daerah (PAD) dapat tercapai lebih efektif.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research began with the problem of decreasing performance of the Bandung Regency Regional Revenue Agency (BAPENDA) in achieving the Bandung Regency regional income target in 2021-2023, which experienced a decline of 10% in the past 2 years.

The purpose of this research is to determine the influence of Work Discipline and Compensation on the Performance of Bandung Regency Regional Revenue Agency Employees simultaneously or partially. The method used in this research is a descriptive and verification research method with a quantitative approach. In this research, researchers used qualitative data in the form of information such as a general description of the agency and other information used to discuss the problem formulation with. This research used the entire population of 72 employee respondents.

The results of the research show that the Work Discipline and Compensation variables have a significant influence on employee performance with a simultaneous coefficient of determination of 74.3% while the remaining 25.7% is influenced by other variables not examined in this research. Then, partially, the influence of Work Discipline (X_1) on Employee Performance (Y) is 48.6%, while the influence of Compensation (X_2) on Employee Performance (Y) has an influence of 25.7%.

The implication of this study is that BAPENDA Bandung Regency needs to strengthen work discipline policies through more intensive supervision and training, and design a more transparent reward system based on work results. Improving work discipline can be done by clarifying applicable regulations and sanctions, while reviewing the compensation system, including salaries, allowances, and incentives, can motivate employees to work more productively. By addressing these factors, it is expected that performance targets and realization of Regional Original Income (PAD) can be achieved more effectively.

Keywords: Work Discipline, Compensation, and Employee Performance