

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan konflik terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan pada Pengrajin Tas Van Couper Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah 75 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian lapangan, observasi, wawancara, penyebaran kuesioner dan penelitian kepustakaan. Metode analisis regresi liner berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan konflik terhadap kinerja karyawan pada Pengrajin Tas Van Couper Kota Bandung. Besarnya pengaruh kepemimpinan dan konflik terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 59,7% dan sisanya 40,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan 32,7% dan pengaruh konflik terhadap kinerja karyawan sebesar 27%

Kata Kunci : Kepemimpinan, Konflik dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of leadership and conflict and employee performance, either partially or simultaneously at Pengrajin Tas Van Couper Kota Bandung. The research method used is descriptive and verification methods. The sampling technique used is probability sampling with a total sample of 75 respondents. Data collection techniques used are field research and library research. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination.

The results showed that there was a positive and significant influence between leadership and conflict on employee performance at Pengrajin Tas Van Couper Kota Bandung . The magnitude of the influence of leadership and conflict on employee performance simultaneously is 59,7% and the remaining 40,3% is influenced by other variables not examined. While Partially the influence of leadership and employee performance is 32,7% and the influence of conflict on employee performance is 27%.

Keywords: Leadership, Conflict and Employee Performance