

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Agung, D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir. *Tesis Universitas Tridinanti Palembang*.
- Aprilliansyah, D. P., & Cholid, I. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Studies and Research*, 2(1), 519-528.
- Armada, I. M., & Heryanda, K. K. (2020). Kompetensi, Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 No. 2.
- Byars, Lloyd I. dan Leslie W. Rue. (2019). *Human Resource Management*. 8th edition. New York: McGraw-Hill.
- Boyatzis, R.E. (2019). Competencies in the 21st century. *Journal of Management Development*. 27(1): 5-12
- Darmawati, T. (2024). Pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja pegawai pada fakultas ekonomi universitas pgri palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 10(4), 58-69.
- Dewi, L. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Discovery & Vision Tours Bali. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, 25(2), 546-560.
- Efendi, S. (2024). Pengaruh Komitmen Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Jenderal Hortikultura. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 3719-3744.
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). *Influence Of Competence, Compensation And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In The Environment Of Indonesian Professional Certification Authority*. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 2441-2451.

- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). *Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi1*. In Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Elshifa, A., Syamsulbahri, S., & Budiman, H. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pelaku UKM di Yogyakarta. *Jurnal Bisnis dan Manajemen West Science*, 3(01), 29-38
- Erdiansyah, M. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR Fianka Rezalina Fatma Pekanbaru. *Skripsi UIN SUSKA Riau*.
- Fadilah, M. K., Ernawan, E. R., & SE, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bandar Udara Internasional Jawa Barat (Perseroda) (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan bandung).
- Faisal, M., Burhanuddin, & Ibrahim, S. (2020). Analisis Kompetensi Pegawai Pada Dinas Pendidikan di Kota Makassar. *Palangga Praja*, 2(1), 79-93.
- Fathurrochman, I. (2018). Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Curup Melalui Metode Pendidikan dan Pelatihan. *Manajer Pendidikan*, 11(21), 120-129.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). *Manajemen Kompensasi*. Sidoarjo: UMSIDA Press.
- Furchan, A. (2004). Pengantar Penelitian dalam *Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fitriati, R. (2020). Pengaruh Pemberdayaan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal Teacherpreneur*, 1(1), 24-32.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Kedua)*. Yogyakarta: CAPS.
- Handayani, S. (2016). Faktor Determinan Kompetensi Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Biak Numfor. *Jurnal Gema Kampus: Ilmu Administrasi*, XI, 32-39.

- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574-597.
- Hidayat, A., Mattalatta, S., & Sani, A. (2020). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada BKPSDM Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 202-212.
- Irmansya, A., & Wadud, M. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Gaya Kepemimpin Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaa. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 4605-4615.
- Iriani, N. I., Suyitno, S., Sasongko, T., Rifai, M., Indrihastuti, P., & Yanti, D. A. W. (2023). Leadership style, compensation and competence influence on employee performance through job satisfaction. *Journal of Business and Management Studies*, 5(1), 38-49.
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30-44.
- Kanaf, Y. R., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 886-897.
- Kawisana, P. G. W. P., Narindra, A. N. M., & Dharmanegara, I. B. A. (2024). The Effect of Leadership Style and Competence on Performance With Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Journal of Governance, Taxation and Auditing*, 2(3), 182-188.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Krishnabudi, N. G., Saleh, C., Purwanti, G. A., & Natalia, P. (2023). DAMPAK Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan: Studi Kasus Perusahaan Start-Up Di Pt. Global Talentlytica Indonesia. *Bisma: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 17(3), 221-230.

- Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Inna Dharma Deli. *Jurnal Daya Saing*, 7(3), 313-318
- Kurniawati, E. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jawa Tengah: PT. Nasya Expanding Management.
- Manullang. (2018) Dasar-dasar Manajemen. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nofriandi, H. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Tata Mandiri di Pekanbaru. *Skripsi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Notoadmodjo, S. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nurpida, L. (2023). The Influence of Motivation, Work Environment, Competence, and Compensation on Job Satisfaction and Employee Performance in The Office of The Public Works Department of The Province of Bali. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 4(4), 795-807.
- Pandari, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asera Tirta Posidonia Palopo. *Skripsi Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palopo*.
- Puspitawati, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian Dan Penerapan Ipteks*, 9(2).
- Rezal, M., Yasin, M., Azis, M., & Afni, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sigi. *Jurnal Ekonomi Trend*, 10(01), 42-51.
- Robbin & Judge. (2020). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Rustan, A. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Negeri Makassar*.
- Sedarmayanti. (2020). Perencanaan dan Sumber Daya Manusia. PT. Refika Aditama.
- Simanjuntak, C. E. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Guru Di Sekolah Swasta Hkbp Di Kota Medan.

- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sofyandi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha.
- Spencer, Lyle & Signe M. Spencer. (2021). *Competence at Work, Models For Superior Performance*. Canada : John Wiley & Sons, Inc.
- Sriadmitum, I. (2023). Leadership style, work environment, and compensation on job satisfaction and teacher performance. *Journal of Applied Business and Technology*, 4(1), 79-92.
- Sugiono, E., & Tobing, G. I. L. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389-400.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumerdana, G. A., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Samabayu Mandala. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 127-135.
- Sukmadinata, N. S. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Tanzeh, A. (2009). *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras.
- Toreh, F. A., Sendow, G. M., & Trang, I. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengembangan Karir dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 1305-1314.
- Terry, G.R. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen*, penerjemah G.A Ticoalu. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Tumbiring, R., Salju, & Haedar. (2021). Pengaruh Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT Hadji Kalla Toyota Palopo. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Palopo*.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society: Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*, 81-95.

- Wijaya, E., & Sari, P. P. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepahiang. *Creative Research Management Journal*, 3(1), 63-76.
- Verozia, I., Sari, M. W., & Harmelia, H. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Penggunaan Teknologi pada SDM terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Inspektorat Daerah Kabupaten Solok. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(2), 366-377
- Veithzal Rivai. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.