

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kepuasan kerja pada Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Indramayu. Dalam konteks organisasi publik, kompensasi dan kompetensi dianggap sebagai faktor kunci yang mempengaruhi tingkat kepuasan kerja pegawai. Kompensasi yang meliputi gaji, insentif, dan tunjangan diharapkan dapat memberikan motivasi dan kepuasan kepada pegawai. Sementara itu, kompetensi yang mencakup keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan pegawai berperan penting dalam meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui survei kepada pegawai BKPSDM Kabupaten Indramayu. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation and competence on job satisfaction at the Indramayu Regency Personnel and Human Resources Agency (BKPSDM). In the context of public organizations, compensation and competence are considered key factors that influence the level of employee job satisfaction. Compensation, which includes salaries, incentives, and allowances, is expected to provide motivation and satisfaction to employees. Meanwhile, competencies that include skills, knowledge, and abilities of employees play an important role in improving performance and job satisfaction. This research uses quantitative methods with data collection through surveys to BKPSDM employees of Indramayu Regency. The results of this study indicate that compensation and competence have a positive and significant effect both partially and simultaneously.

Keywords: Compensation, Competence, Job Satisfaction