

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan kompensasi pegawai dan kinerja karyawan pada CV Makmur Jaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 68 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja, kompensasi pegawai terhadap kinerja karyawan pada CV Makmur Jaya. Besarnya pengaruh disiplin kerja, kompensasi pegawai terhadap kinerja karyawan pada CV Makmur Jaya secara simultan adalah sebesar 59%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 35,3%, dan pengaruh kompensasi pegawai terhadap kinerja karyawan sebesar 23,7%.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi Pegawai dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to find out how work discipline and employee compensation and employee performance at CV Makmur Jaya. The research method used is descriptive and verification methods. The sampling technique used is probability sampling with a total sample of 68 respondents. Data collection techniques used are field research and library research. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination.*

*The results showed that there was a positive and significant influence between work discipline and employee compensation on employee performance at CV Makmur Jaya. The magnitude of the influence of work discipline, employee compensation on employee performance at CV Makmur Jaya simultaneously is 47.6%. Meanwhile, partially, the magnitude of the influence of work discipline on employee performance is 35.1%, and the influence of employee compensation on employee performance is 12.4%.*

**Keywords: Work Discipline, Employee Compensation and Employee Performance**