

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera secara simultan maupun parsial. Kinerja karyawan yang menjadi fenomena utama pada penelitian yang peneliti lakukan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode diskriptif dan verifikatis dengan total sampel sebanyak 55 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja sedangkan beban kerja berpengaruh negative terhadap kinerja. Besarnya pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja secara simultan sebesar 87,4% dan sisanya 12,6% dipengaruhi variable lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja sebesar 16,4%, pengaruh beban kerja sebesar 43,7%, dan kepuasan kerja sebesar 27,3 sehingga dapat disimpulkan bahwa beban kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan