

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rahman, B., & Andri, S. (2023). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Suka Fajar Pekanbaru. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(2), 832–644. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i2.3438>
- Arsaf, T., Bahar, F. E., & Hamidah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Putra Aidil Karya Abadi di Cikupa Kota Tangerang. *Jurnal Manajemen & Pendidikan*, 1(3), 198–207.
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Endarwita, E., & Herlina, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 4(2), 116–125. <https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666.
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba

- Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 9–15. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.14>
- Hirzi, A. F., Karimudin, Y., & Hadjri, M. I. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Human Capital dan General Service di PT Pamapersada Nusantara Site MTBU Tanjung Enim. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 1279–1290. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.3744>
- Ii, B. A. B., & Pustaka, T. (2015). *Bab II(Trastina wira Perbaikan)*. 10–35.
- Iii, B. A. B., & Penelitian, M. (2017). 2). 36. 36–52.
- Iin Indrayani, & Mahfud. (2022). the Effect of Leadership, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Journal Of Resource Management, Economics And Business*, 1(1), 14–24. <https://doi.org/10.58468/remics.v1i1>.
- Indayani, L., & Adriani, D. (2018). *Pengantar manajemen*. Umsida Press.
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>
- Isnaini, M., Fauziyah, H., Riwana, A., Rohmah, U., & Haryanto, R. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU Jawa Timur. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(2), 285–300. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i2.11364>
- Jaya, A. T. (2022). Pengaruh Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adira MultiFinance TBK Cabang Makassar . *POINT: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.46918/point.v4i1.1376>
- Jelayan, A. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap

Kinerja Karyawan pada CU Bima di Kantor Pusat Sintang. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 8(4), 751–757.

Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Budi Utama.

Lestari, N. H. I. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Hutan Rindang Banua). *Jurnal Berbasis Sosial*, 1(2), 26–42.
<http://jurnal.stkipalmaksum.ac.id/index.php/jbs/article/view/119/129>

Lukman, M. A., Andriana, I., & Farla, W. (2023). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Tempo Tbk Palembang. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 1007–1017.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3296>

Mey, T. E. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Evoluzione Tyrez Purwadadi Subang. *The World of Business Administration Journal*, 3(1), 43–52.
<http://ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis>

Monika, A., Rusman, T., Suroto, S., & Maydiantoro, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Economic Education and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 133–150. <https://doi.org/10.23960/e3j/v4i2.133-150>

Nastitiadi, A., & Amaliyah. (2020). *The provision of compensation is very important for employees , the size of the compensation provided is a measure of the achievements achieved by employees . Positive working relationships are very important for companies because they can improve employe.* 7(2), 251–260.

Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerjadan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126.
<https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>.

Reggi Inka Kirana. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat. *Jurusan Ilmu Ekonomi*, 6(2), 1–89.

- Saepul Bahri, Junengsih, W. L. (2024). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alva Perkasa Cabang Bandung. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*. Vol.3, No.2, Januari 2024, 3(2), 676.
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research(IJEBAR)*,4(01),185–190.<https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Sehuddin, A., Semmaila, B., & Alam, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Maros. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1), 25–40. <https://doi.org/10.52103/jms.v2i1.319>
- Siregar, E. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Dalam Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm). *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 11(2), 153.<https://doi.org/10.33541/jdp.v11i2.812>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Willson, C. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin... *75 Jurnal EMBA*, 8(3), 75–
- Yeni Setiani, W. D. F. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Primatama Jakarta. *Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292. <https://doi.org/10.51544/jmm.v7i1.2529>
- Zahra, N., & Ramadani, R. (2023). Analisis yuridis terhadap undang-undang no.18 tahun 2012 tentang ketahanan pangan pada keluarga miskin dalam perspektif maqasid syariah. *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia*, 9(2), 683. <https://doi.org/10.29210/1202323075>