

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan dari kinerja karyawan. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang diakibatkan oleh efikasi diri dan *job insecurity* yang diakibatkan oleh rasa tanggung jawab yang rendah pada diri karyawan saat bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada PT. Pert Sanding Sari Tekstil Kab. Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 95 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformasikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of successive interval variabel* (MSI). Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara efikasi diri dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh efikasi diri dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 63,6% dan sisanya 36,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial efikasi diri berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 36,2% dan *job insecurity* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 27,4%.

Kata Kunci : Efikasi diri, Job Insecurity, Kinerja Karyawan