

ABSRTAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan dari kinerja karyawan. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang diakibatkan oleh lingkungan kerja dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial dan simultan pada PT.Abhipraya Hayati Putra. Metode yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar 76,1% sedangkan secara parsial pengaruh lingkungan kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 36,9% dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 39,2% dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT.Abhipraya Hayati Putra.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study began with the discovery of problems with employee performance. The problem seen in this research is employee performance which is caused by the work environment and work discipline. This research aims to determine the influence of the work environment and work discipline on employee performance both partially and simultaneously at PT. Abhipraya Hayati Putra. The method used is descriptive and verification method with a sample size of 70 respondents. Meanwhile, the data collection techniques used in this research are observation, interviews and distributing questionnaires. And the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results of this research show that there is a positive and significant influence simultaneously and partially. Simultaneously the influence of the work environment (X1) and work discipline (X2) on employee performance (Y) is 76.1%, while partially the influence of the work environment (X1) has an influence on employee performance (Y) giving an influence of 36.9% and work discipline (X2) has an influence on employee performance (Y) giving an influence of 39.2%. It can be concluded that the Work Environment (X1) and Work Discipline (X2) have a significant influence on Employee Performance (Y) at PT. Abhipraya Hayati Putra.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance