

ABSTRAK

Budaya organisasi memainkan peran krusial dalam membentuk karakter dan dinamika kerja suatu entitas. Kehadiran budaya organisasi yang baik mendukung kinerja pegawai dengan menciptakan motivasi tinggi untuk memberikan kemampuan terbaik dalam memanfaatkan peluang yang diberikan oleh organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya organisasi dan faktor-faktor pendukungnya di Bagian Umum Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan (DJPb) Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan analisis deskriptif, meliputi studi pustaka, observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian yang diperoleh diketahui bahwa dimensi Budaya Organisasi yang dikemukakan oleh Miller (1984) dalam Sutrisno, Edy (2018), yaitu Asas Tujuan, Asas Konsensus, Asas Keunggulan, Asas Kesatuan, Asas Prestasi, Asas Empiris, Asas Keakraban, dan Asas Integritas sudah berjalan dengan cukup baik. Hanya saja dari ke delapan asas tersebut masih terdapat hambatan seperti adanya perbedaan pendapat dan perbedaan karakter. Dalam mewujudkan budaya organisasi di Bagian Umum juga memiliki faktor-faktor pendukung, seperti keteladanan pemimpin, komitmen seluruh pegawai, dan Nilai-Nilai Kementerian Keuangan.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi di Bagian Umum Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan (DJPb) Provinsi Jawa Barat telah berjalan dengan cukup baik, namun masih memerlukan peningkatan terutama terkait penanganan hambatan-hambatan yang muncul.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Bagian Umum Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan (DJPb) Provinsi Jawa Barat

ABSTRACT

Organizational culture plays a crucial role in shaping the character and work dynamics of an entity. The presence of a good organizational culture supports employee performance by creating high motivation to provide the best ability to take advantage of the opportunities provided by the organization.

This research aims to analyze organizational culture and its supporting factors in the General Section of the Regional Office of the Directorate General of Treasury (DJPb) West Java Province. The research method used is a qualitative approach with descriptive analysis, including literature study, observation, interviews and documentation.

The research results obtained show that the dimensions of Organizational Culture proposed by Miller (1984) in Sutrisno, Edy (2018), namely the Principle of Purpose, the Principle of Consensus, the Principle of Excellence, the Principle of Unity, the Principle of Achievement, the Empirical Principle, the Principle of Intimacy, and the Principle of Integrity have went pretty well. It's just that there are still obstacles to these eight principles, such as differences of opinion and differences in character. In realizing organizational culture in the General Department there are also supporting factors, such as the leadership example, the commitment of all employees, and the values of the Ministry of Finance.

Based on the research results, it can be concluded that the organizational culture in the General Section of the Regional Office of the Directorate General of Treasury (DJPb) West Java Province has been running well, but still requires improvement, especially regarding handling obstacles that arise.

Keywords: Organizational Culture, General Section of the Regional Office of the Directorate General of Treasury (DJPb) West Java Province

RINGKESAN

Budaya organisasi maénkeun peran anu penting dina ngawangun karakter sareng dinamika kerja hiji éntitas. Ayana budaya organisasi anu hadé ngadukung kinerja pagawé ku nyiptakeun motivasi anu luhur pikeun nyayogikeun kamampuan anu pangsaéna pikeun ngamangpaatkeun kasempetan anu disayogikeun ku organisasi.

Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun nganalisis budaya organisasi jeung faktor pendukungna di Bagian Umum Kantor Daérah Direktorat Jenderal Perbendaharaan (DJPb) Propinsi Jawa Barat. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta pamarekan kualitatif kalayan analisis deskriptif, ngawengku studi pustaka, observasi, wawancara jeung dokuméntasi.

Hasil panalungtikan anu dimeunangkeun nuduhkeun yén dimensi Budaya Organisasi anu diajukeun ku Miller (1984) dina Sutrisno, Edy (2018), nyaéta Prinsip Tujuan, Prinsip Musyawarah, Prinsip Keunggulan, Prinsip Persatuan, Prinsip Pencapaian, Prinsip Empiris, Prinsip Intimasi, sareng Prinsip Integritas parantos saé. Ngan dina dalapan prinsip ieu masih kénéh aya hahalang, saperti béda pamadegan jeung béda karakter. Dina ngawujudkeun budaya organisasi di Jurusan Umum ogé aya faktor pendukung, saperti conto kapamingpinan, komitmen sakumna pagawé, jeung ajén-inajén Kamentrian Keuangan.

Dumasar kana hasil panalungtikan, bisa dicindekkeun yén budaya organisasi di Bagian Umum Kantor Daérah Direktorat Jenderal Perbendaharaan (DJPb) Propinsi Jawa Barat geus ngajalankeun kalawan hadé, tapi masih kénéh merlukeun perbaikan, hususna ngeunaan penanganan kendala anu timbul. .

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Bagian Umum Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan (DJPb) Propinsi Jawa Barat