

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial pada PT. Neuronworks Indonesia. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 74 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh Motivasi Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 26,4%, sedangkan secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 11% dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 15,4%. Dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Neuronworks Indonesia.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Work Motivation (X1) and Work Environment (X2) on Employee Performance (Y) both simultaneously and partially at PT. Neuronworks Indonesia. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 74 respondents. Meanwhile, the data collection techniques used in this research are observation, interviews and distributing questionnaires. And the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this research show that there is a positive and significant influence simultaneously and partially. Simultaneously the influence of Work Motivation (X1) and Work Environment (X2) on Employee Performance (Y) is 26.4%, while partially Work Motivation has an influence on Employee Performance giving an influence of 11% and the Work Environment has an influence on Employee Performance giving an influence of 11%. 15.4%. It can be concluded that Work Motivation and Work Environment have a significant influence on Employee Performance at PT. Neuronworks Indonesia.

Keywords: Work Motivation, Work Environment and Employee Performance