

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari di temukannya permasalahan pegawai di Badan Geologi Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral di Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi terhadap kompetensi serta implikasinya pada prestasi kerja pegawai Badan Geologi Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Menggunakan metode kuantitatif dengan analisis jalur, sampel penelitian terdiri dari 50 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kompetensi, yang pada akhirnya meningkatkan prestasi kerja pegawai. Rekomendasi disarankan untuk meningkatkan pengelolaan sumber daya manusia guna mengoptimalkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi, Kompetensi, Prestasi Kerja, Pegawai.

ABSTRACT

This research began with the discovery of employee problems at the Badan Geologi Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral at Bandung. This research aims to determine the influence of quality of work life and motivation on competence and its implications for the work performance of employees of the Geological Agency of the Ministry of Energy and Mineral Resources. Using quantitative methods with path analysis, the research sample consisted of 50 respondents. The research results show that the quality of work life and motivation have a significant effect on competence which ultimately increases employee work performance. Recommendations are suggested to improve human resource management to optimize employee performance.

Keywords: *Quality Of Work Life, Motivation, Competence, Employee Performance, Employees.*