

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, S. akbar. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.35905/balanca.v4i1.4295>
- Amri, S. (2020). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pengairan Provinsi Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(1), 23–31. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v6i1.335>
- Andromeda, & Ruth. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di PT. Rohde & Schwarz Indonesia)*.
- Angliawati, R. Y., & Maulyan, F. F. (2020). Peran Talent Management Dalam Pembangunan Sdm Yang Unggul. *Jurnal Sains Manajemen*, 2(2), 28–40. <https://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsm/article/view/321>
- Ariyanto. (2023). *Human Resources And Organization*. Widina Bhakti Persada.
- Fadila, R. A. (2023). *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pusat Cilaki Bandung*.
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. XYZ. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(6), 990–1001.
- Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis VISIONIDa*, 2(10), 88–95. <https://doi.org/10.59003/nhj.v2i10.798>
- Ghozali. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3).
- Gusty, R., Tua R.F.S., H., & Ardianto, A. (2020). Penerapan sitem informasi sumber daya manusia pada program E-Kinerja di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Kuantan Singingi. *JAPS: Jurnal Administrasi Politik Dan Sosial*, 1(2), 121–140. <https://japs.ejournal.unri.ac.id/index.php/JAPS/article/view/26>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.

- Hamdan, I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Haudi, Marsudi, L., Ariyanto, A., & Siagian, A. O. (2021). *Pengantar Manajemen Talenta* (Musnaini, Ed.). Insan Cendekia Mandiri.
- Herlina, D. (2021). Penerapan Prinsip-Prinsip Penempatan Pegawai Di Kecamatan Tamanasari Kota Tasikmalaya. *JAK PUBLIK (Jurnal Administrasi & Kebijakan Publik ...*, 2(3), 101–109. <http://administrasiku.com/index.php/jakp/article/view/64%0Ahttp://administrasiku.com/index.php/jakp/article/viewFile/64/61>
- Hidayati, H., & Putri, A. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sekretariat Dprd Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1311–1320. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.160>
- Irfani, S. M., & Suryalena. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(2), 75–83. <https://doi.org/10.35797/jab.13.2.75-83>
- Juanim. (2020). *Analisis jalur dalam riset pemasaran pengolahan data SPSS & LISRE* (T. Risa, Ed.). PT. Refika Aditama.
- Karnadi, & Ediyanto. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Situbondo. *Growth*, 19(2), 125. <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v19i2.1602>
- Kurniawan, A. W., Friska, S., Ruma, Z., Sahabuddin, R., & Burhanuddin. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparat Desa Parumpanai. *SINOMIKA Journal ...*, 2(2), 251–256. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v2i2.908>
- Lance, B., & Berger, D. (2018). *The Talent Management* (Thrid). Kogan Page.
- Manunggal, N., Santoso, I. T., & Wicaksana, S. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS) dan Kecerdasan Buatan Terhadap Kinerja Industri Pertahanan. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 3(6), 111–120. <https://www.jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/346>
- Marniati. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.

- Masruroh, R., Apriani, I. F., & Sopiyan, P. (2023). Peran Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 6(2), 134–145. <https://doi.org/10.25134/ijsm.v6i2.8580>
- Melian, S. (2021). Implementasi Konsep Sistem Informasi pada PT. First Transportindo. *Research Gate, March*.
- Mende, C. D., & Dewi, Y. E. P. (2021). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Employee Engagement dan Work From Home sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 45–56. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i1.36055>
- Mulasari Hesty, & Suratman Bambang. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kinerja Pegawai terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Buduran Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 9, 198–210.
- Naiela, D. (2024). *Pengaruh Penerapan Manajemen Talenta Dan Knowledge Sharing Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bank BJB Kantor Cabang Tamansari*.
- Nurdiansyah, H. (2019). *Pengantar Manajemen*. Diandra Kreatif.
- Pramana, C. (2021). *Konsep Dasar Ilmu Manajemen*.
- Purba, R. R. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Analisis Mutasi Pegawai Dan Penempatan Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 252–262. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.348>
- Rahayu, S., & Selvi, E. (2023). Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Movere Journal*, 5(02), 194–201. <https://doi.org/10.53654/mv.v5i02.375>
- Rahman, W., & Saudin, L. (2022). *Bahan Ajar Sistem Informasi Manajemen* (N. S. Wahyuni, Ed.). Widina Bhakti Persada.
- Rahmi, N., & Naue, A. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Boalemo. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 10(1), 1–11. <https://doi.org/10.24127/pro.v10i1.5483>
- Ramli, & Barung, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mamuju. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2(1), 2656–6265.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2018. *Organizational Behavior* (17 ed.). Pearson Education.
- Rosadi, A. A. S., & Purnomo, Y. J. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT Raudah Utama Cianjur. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 4(2), 357–367. <https://doi.org/10.22437/jssh.v4i2.10865>
- Ryadi, T., & Winda. (2021). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Adopsi E-Grocery Shopping di Indonesia dengan Pendekatan TAM*.
- Sabir, N. A., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Soft Skill, Manajemen Talenta, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 480–491. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.667>
- Safitri, H. M., & Kurnia, H. (2023). *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Global Mindset Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Registrasi Kependudukan Aceh*. 1(2), 71–78.
- Salsabil, N. F. (2022). *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Soka Cipta Niaga Bandung*.
- Sapriyanda, & Amdanata, D. D. (2023). *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Tembilahan Hulu Kabupaten Indragiri Hilir*. 1(3), 139–144. <https://doi.org/10.61167/amnesia.v1i3>
- Saputra, M. R. (2021). *Pengaruh Sistem Informasi SDM dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pabrik Kelapa Sawit PT. Mitra Bumi Bangkinang*. 1–143.
- Sari, A. F. (2023). *Pengaruh Akuntabilitas Dan Pengawasan Terhadap Kualitas Kinerja Pelayanan Publik (Studi Empiris pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat, Desa, Kependudukan, dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah)*. 53(February), 2021.
- Sarmar, Dkk. (2021). *Management Science, Theory and Practice (For Hospitals and Hospital Administrators)*.
- Sashabrina, S. (2023). *Pengaruh Penempatan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Bandung*.

- Sen, J., Harianto, A., & Satrianny, I. P. (2023). Talent Management in Human Resource Management to Improve Organizational Performance. *Indonesian Journal of Contemporary Multidisciplinary Research*, 2(2), 95–108. <https://doi.org/10.55927/modern.v2i2.3460>
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 38–44. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.5>
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372–389. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.690>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sirait, H., Sitio, D., & Prawira, M. I. (2021). Pengaruh Penempatan Pegawai, Fasilitas Dan Komitmen Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan, Pendapatan Dan Aset Daerah Kota Tanjungbalai. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i1.3624>
- Subriah. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Majene, Tesis.*
- Sudarijati, & Setiawan, B. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bdp Bogor. *Jurnal Visionida*, 5, 46.
- Sudaryana, B., & Agusiady, R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. CV. Budi Utama.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumiati, & Vilkaades. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 478–492
- Susanto, Y., & Pramono, S. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan,

Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 18(3), 133–144. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v18i3.12627>

Sustrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Padang. *Jumipan : Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

Widiana, M. E. (2020). *Pengantar Manajemen* (Y. Sutarso, Ed.). CV. Pena Persada.

Yuwono, I. A., Suroso, A. I., & Hubeis, A. V. (2021). The Effect of Talent Management on Employee Performance With Corporate Culture As a Mediating Variable. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 212–222. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.1.212>