

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi sumber daya manusia, penempatan, dan manajemen talenta terhadap motivasi kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil dan Menengah Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Penelitian dilakukan dengan sampel sebanyak 61 responden. Teknik sampling yang digunakan yaitu *non probability sampling*. Teknik analisis yang digunakan yaitu menggunakan *path* diagram, persamaan struktural, pengaruh langsung, tidak langsung dan total efek. Analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis menggunakan program SmartPLS 4.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat sistem informasi sumber daya manusia, penempatan, manajemen talenta, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan bersifat positif terhadap kinerja pegawai baik secara langsung maupun tidak langsung. Besarnya pengaruh sistem informasi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai 21,3%, pengaruh penempatan terhadap kinerja pegawai sebesar 30,9%, pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja pegawai 23,8% dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 72,4%.

Kata Kunci : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Penempatan, Manajemen Talenta, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of human resource information systems, placement, and talent management on work motivation and its impact on employee performance at the Bandung City Micro, Small and Medium Enterprises Cooperative Office. The research method used is descriptive and verification method. The research was conducted with a sample of 61 respondents. The sampling technique used was non probability sampling. The analysis technique used is using path diagrams, structural equations, direct, indirect and total effects. Analysis of the coefficient of determination and hypothesis testing using the SmartPLS 4 program.

The results showed that there was a significant and positive effect of human resource information systems, placement, talent management, and work motivation on employee performance both directly and indirectly. The magnitude of the effect of human resource information systems on employee performance is 21.3%, the effect of placement on employee performance is 30.9%, the effect of talent management on employee performance is 23.8% and the effect of work motivation on employee performance is 72.4%.

Keywords: *Human Resources Information System, Placement, Talent Management, Work Motivation, Employee Performance*