

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada evaluasi penilaian kinerja karyawan dari tahun 2021 hingga 2023 mengalami fluktuasi yang diakibatkan oleh *work life balance* dan *reward*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data kualitatif yang berbentuk informasi seperti gambaran umum perusahaan dan informasi lain yang digunakan untuk membahas rumusan masalah. Berdasarkan hasil dari uji validitas terdapat hasil yaitu adanya hubungan yang kuat terkait *work life balance* dan *reward* terhadap kinerja karyawan pada PT. Quintani Mustika Teknikindo. Merujuk pada hasil koefisien determinasi 59,8% artinya *work life balance* dan *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Quintani Mustika Teknikindo secara simultan sebesar 59,8% dan secara parsial yaitu pengaruh *work life balance* terhadap kinerja karyawan sebesar 24% dan pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan sebesar 55,8%. Berdasarkan teori yang telah dirumuskan peneliti, maka dapat diketahui bahwa *work life balance* dan *reward* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Akan tetapi *reward* lebih berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan hal ini disebabkan oleh mayoritas karyawan yang memiliki karakteristik responden laki – laki yang berusia 31 – 40 tahun dan rata – rata sudah menikah.

Kata Kunci : *Work Life Balance, Reward, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study began with the discovery of problems in the evaluation of employee performance assessments from 2021 to 2023 experiencing fluctuations caused by work life balance and rewards. The method used in this study is a descriptive and verification research method with a quantitative approach. In this study, researchers used qualitative data in the form of information such as a general description of the company and other information used to discuss the formulation of the problem. Based on the results of the validity test, there are results, namely a strong relationship between work life balance and rewards on employee performance at PT. Qintani Mustika Teknikindo. Referring to the results of the determination coefficient of 59.8%, it means that work life balance and reward have an effect on employee performance at PT. Qintani Mustika Teknikindo simultaneously by 59.8% and partially, namely the effect of work life balance on employee performance by 24% and the effect of rewards on employee performance by 55.8%.

Keyword : Work Life Balance, Reward, Employee Performance