

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan ketika banyaknya permasalahan karyawan dengan pelanggan yang tidak dipenuhi oleh PT. Atlas Lintas Indonesia. Untuk melihat lebih jelas mengenai masalah apa saja yang terjadi pada PT. Atlas Lintas Indonesia yang diakibatkan kepemimpinan yang masih belum terasa kebermanfaatannya bagi perusahaan, serta kurangnya perhatian terhadap *teamwork* dalam seluruh anggota tim karyawan yang merasa kurang optimal dalam melaksanakan pekerjaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode penelitian deskriptif dan verivikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data kualitatif yang berbentuk informasi serta gambaran umum intansi dan informasi lain yang menjadi populasi ialah berjumlah 50 pegawai.

Berdasarkan rekapitulasi tanggapan responden terkait kepemimpinan pada PT. Atlas Lintas Indonesia jika ditinjau dari garis kptinum nilai rata-rata kepemimpinan adalah sebesar 3,2, *teamwork* ditinjau dari garis besar kontinum nilai rata-rata sebesar 3,20, kinerja karyawan sebesar 3,3, koefisien determinasi parsial kepemimpinan memberikan kontribusi sebesar 3,2, terhadap *teamork* sebesar 3,20. Berdasarkan hasil adanya hubungan yang kuat terkait kepemimpinan dan *teamwork* terhadap kinerja karyawan pada PT. Atlas Lintas Indonesia. Merujuk pada hasil koefisien determinasi 0,639 atau 63% artinya kepemimpinan dan *teamwork* berpengaruh pada PT. Atlas Lintas Indonesia secara simultan 63%.

Kata Kunci: Kepemimpinan, *Teamwork*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems when there were many employee and customer problems that were not met by PT. Indonesian Cross Atlas. To see more clearly what problems I experienced at PT. Atlas Lintas Indonesia is caused by leadership that has not yet felt its usefulness for the company, as well as a lack of attention to teamwork among all employee team members who feel less than optimal in carrying out their work. The method used in this research is descriptive and verification research methods with a quantitative approach. In this research, the researcher used qualitative data in the form of information as well as a general description of the agency and other information which constituted a population of 50 employees.

Based on a recapitulation of respondents' responses regarding leadership at PT. Atlas Lintas Indonesia, if viewed from the continuum line, the average value of leadership is 3.2, teamwork in terms of the continuum outline, the average value is 3.20, employee performance is 3.3, the partial termination coefficient of leadership makes a contribution of 3, 2, against Timork of 3.20. Based on the results, there is a strong relationship related to leadership and teamwork on employee performance at PT. Indonesian Cross Atlas. Referring to the results of the coefficient of determination of 0.639 or 63%, it means that leadership and teamwork have an influence on PT. Atlas Lintas Indonesia simultaneously 63%.

Keywords: *Leadership, Teamwork, Employee Performance*