

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama ed.). Yogyakarta: Nusa Media.
- Alamsyah, Modding, B., dan Kamase, J. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Horison Ultima Makassar. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia Vol 8 No 2*. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i2.566>
- Aprillilyantari, N. K., Abiyoga, N. A., dan Saputra, G. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Konflik Kerja, dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Adiwana Resort Jembawan Kecamatan Ubud Kabupaten Gianyar. *Jurnal Widya Amrita Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata Vol 1 No 2*. <https://doi.org/10.32795/vol4wamrtno1th24>
- Armadita, D. P., dan Sitohang, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 10 Nomor 3*.
- Bintaro, dan Daryanto. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Budiono, A., Nugroho, S. D., dan Damara, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di The Jayakarta SP Jakarta Hotel & SPA. *Jurnal Human Capital Development, Volume 7 No 2*.
- Dessler, G. (2021). *Manajemen Personalia, Terjemahan Agus Darma*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Erni, dan Kurniawan. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana.
- Febbyani, A., dan Masman, R. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Apatel Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol 1 No 4*. <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i4.6551>
- Firmansyah, A., dan Mahardika, B. (2020). *Pengantar Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Gary, Y. (2022). *Leadership in Organizations, Fifth Edition, Printice-Hall*. New Jersey: Eng-lewood.

- George, R. T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan Afifudin)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Gulati, R., Mayo, A. J., dan Nohria, N. (2018). *Management : An Integrated Approach*. Boston: MA Cengage Learning.
- Hankir, D., dan Berbeloglu, A. (2020). *The Effect of Compensation, Training and Knowledge Transfer, and Creativity Culture on Employee Performance within the hotel industry in Lebanon*. *European Journal of Business and Management Vol 12 No 15*.
<https://doi.org/10.7176/EJBM/12-15-05>
- Hasibuan, M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- Hidayati, L., dan Zulher. (2022). *The Effect of Leadership and Compensation on Employee Performance with Motivation as Moderating Variables at the Pangeran Hotel Pekanbaru*. *International Journal of Entrepreneurship and Business Development Vol 5 No 1*.
<https://doi.org/10.29138/ijebd.v5i1.1601>
- Husnina, R. F., dan Tarigan, C. Y. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Menara Peninsula Jakarta. *Jurnal Human Capital Development Vol 7 No 1*.
- Iddrisu, I. N., AbuBakar, S., dan Mohammed, K. A. (2018). *Assessing the Effects of Employee Motivation on Hotels Performance: a Case Study of Selected Hotels in the Sagnarigu District of the Northern Region*. *Africa Development and Resources Research Institute Journal Volume 28 No 2 (5)*. <https://doi.org/10.55058/adrii.v28i2.456>
- JaeWon, S., dan HyungChul, S. (2022). *The Effect of Self-Sacrifice Leadership on Social Capital and Job Performance in Hotels Industry Korea*. *Sustainability Multidisciplinary Digital Publishing Institute Vol 14*.
<https://doi.org/10.3390/su14095509>
- Kartono, K. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Lestari, N. D., Ramli, A., Musa, M. I., Ruma, Z., dan Natsir, U. D. (2022). *The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at Hotel Harper Makassar*. *International Journal of Humanities, Social Sciences and Business Vol 1 No 3*.
<https://doi.org/10.54443/injoss.v1i3.38>
- Mangkunegara, A. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Kesebelas ed.)*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Mariyanti, E., Bulan, P. R., dan Pribadi, F. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Syariah di Kota Padang. *Jurnal Manajemen Strategi dan Simulasi Bisnis Volume 1 Nomor 1*. <https://doi.org/10.25077/mssb.1.1.78-91.2020>
- Masram, dan Mu'ah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Munarsih, Harsono, Y., dan Arianto, N. (2023). *The Effect of Leadership Style and Compensation on Employee Performance at the Aviary Bintaro Hotel*. *Journal Socio Humanities Review Vol 3 No 1*. <http://dx.doi.org/10.33603/jshr.v3i1.8522>
- Pradnyana, N. S., dan Widyastini, N. A. (2023). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Crystal Kuta Hotel Bali. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi dan Pelayanan Publik Vol 10 No 2*. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.654>
- Prissilia, A., Alie, J., dan Kurniawan, M. (2023). *The Influence of Satisfaction and Compensation on Employee Performance at Hotel Peninsula Palembang*. *International Journal of Marketing & Human Resource Research Vol 4 No 2*. <https://doi.org/10.47747/ijmhrr.v4i2.1147>
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, A., dan Yunis, V. Z. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus : Karyawan Grand Paragon Hotel Jakarta). *Jurnal Human Capital Development Volume 5 No 2*.
- Sahyunu, Titop. H, Muslimin, Djauhar. A, Imran., dan Pratiwi A. (2022). *The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at Hotel Plaza Inn Kendari*. *International Journal of Management and Education in Human Development Issue 4 Volume 2*. <https://ijmehd.com/index.php/ijmehd/article/view/101>
- Santoso, E. Y., dan Oetomo, H. W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Java Paragon Hotel and Residences. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol 7 No 12*.
- Sarinah, dan Mardalena. (2021). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Srutiningsih, N. N., Telegawathi, N. W., dan Trianasari. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Wyndham Garden Kuta Beach Bali). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik Vol 10 No 2*.
<https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.634>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Thoha, M. (2019). *Pembinaan Organisasi, Proses Dianosa dan Intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Uchekukwu, A., dan Emmanuel, O. (2022). *Impact of Fringe Benefit on The Performance of Workers in The Hospitality Industry a Studi of Top Rank Hotels and Nike Lakes Resort Hotel Enugu. Journal of Emerging Trends in Management Sciences and Entrepreneurship Vol 4 No 1*.
- Yusuf, L. F., dan Silvianita, A. (2023). *The Effect of Situational Leadership Style and Compensation on Employee Performance With Work Discipline As a Moderating Variable : Survey on Contract Employee Hotel X Spesial Economic Zone Mandalika. The Third International Conference on Innovation in Social Sciences Education and Engineering, Vol 3 No1*.

Sumber lain :

https://www.bps.go.id/indikator/indikator/view_data_pub/0000/api_pub/N0VJWI ZIYVpWSTJqYIU3RExiSksrQT09/da_09/1

Diakses pada hari Senin, 11 Desember 2023, pukul 16.30

<https://opendata.jabarprov.go.id/id/dataset/jumlah-hotel-bintang-dan-non-bintang-berdasarkan-jenis-hotel-dan-kabupatenkota-di-jawa-barat>

Diakses pada hari Selasa, 12 Desember 2023, pukul 14.10

<https://id.trip.com/hotels/list?city=740&cityName=Bandung&provinceId=11441&countryId=108&districtId=0&checkin&checkout=2023>

Diakses pada hari Selasa, 12 Desember 2023, pukul 19.40