

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan kinerja karyawan pada Hotel Wirton Dago Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah populasi dan sampel yaitu sebanyak 60 responden. Teknik yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif variabel kepemimpinan memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,32, variabel kompensasi memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,34 dan variabel kinerja karyawan memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,30 dengan kategori kurang baik. Berdasarkan dari hasil analisis verifikatif yaitu koefisien determinasi secara simultan pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 74,7%. Sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial, variabel kepemimpinan memberikan pengaruh sebesar 36,9%, dan variabel kompensasi memberikan pengaruh sebesar 37,7%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan pada Hotel Wirton Dago Kota Bandung.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to find out how much influence leadership, compensation and employee performance have at the Wirton Dago Hotel, Bandung City. This research uses descriptive and verification methods. The sampling technique used was saturated sampling with a population and the sample taken was 60 respondents. The techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination. Based on the results of the descriptive analysis, the leadership variable obtained an average value of 3.32, the compensation variable obtained an average value of 3.34 and the employee performance variable obtained an average value of 3.30 in the poor category. Based on the results of the verification analysis, the coefficient of simultaneous determination of the influence of leadership and compensation on employee performance is 74.7%. Meanwhile, looking at the partial coefficient of determination, the leadership variable has an influence by 36.9%, and the compensation variable has an influence o by 37.7%. So it can be concluded that compensation has a greater influence on employee performance at the Wirton Dago Hotel, Bandung City.

Keywords : Leadership, Compensation, Employee Performance