

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya permasalahan produktivitas karyawan yang terdapat pada Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung, masalah penelitian ini adalah belum optimalnya produktivitas karyawan yang disebabkan oleh rendahnya pelatihan dan lingkungan kerja pegawai Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung. Motivasi dan Lingkungan Kerja merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan berdasarkan data produktivitas kerja pada instansi Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung memperoleh kategori sedang pada data penilaian kinerja pegawai yang menunjukkan produktivitas kerja Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung kurang baik. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu *non-probability sampling* yang menggunakan teknik *sampling* jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 85 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, *Method of Successive Interval* (MSI), analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis dengan menggunakan alat bantu SPSS Statistic 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung. Besarnya pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja secara simultan adalah sebesar 50,5% Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas sebesar 11,1% dan besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas sebesar 39,4%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung. Perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor ini dalam upaya meningkatkan Produktivitas Kerja. Selain itu, hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi pada pengembangan sumber daya manusia dengan menguatkan temuan sebelumnya.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Produktivitas

ABSTRACT

This research is motivated by the existence of employee productivity problems in Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung, the problem of this research is the less than optimal employee productivity caused by the low training and work environment of Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung employees. Motivation and Work Environment are factors that are thought to influence work productivity. This research was conducted based on work productivity data at the Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung agency obtained a moderate category in employee performance assessment data which showed that Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung work productivity was not good. The research method used was descriptive and verification methods. The sampling technique used was non-probability sampling which used a saturated sampling technique with a sample size of 85 respondents. The data analysis method used was validity and reliability testing, Method of Successive Interval (MSI), multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing using SPSS Statistic 26. The results showed that there was a positive and significant influence between Training and Work Environment on Work Productivity at Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung. The magnitude of the influence of Training and Work Environment simultaneously is 50.5% While partially the magnitude of the influence of Training on Productivity is 11.1% and the magnitude of the influence of Work Environment on Productivity is 39.4%. So it can be concluded that the Work Environment variable provides the most dominant contribution to employee performance in Dinas Penanaman Modal Terpadu Satu Pintu Kota Bandung. Companies need to pay attention to these factors in an effort to increase Work Productivity. In addition, the results of this study can contribute to the development of human resources by strengthening previous findings.

Keywords: Training, Work Environment and Productivity