

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan kinerja karyawan pada CV. Daya Busana Gemilang Bandung, Jawa Barat, masalah dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh kurangnya Kerjasama Tim, Beban Kerja dan Efikasi Diri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim, beban kerja dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi sebanyak 82 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah korelasi berganda, regresi linier berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kerjasama tim, beban kerja, efikasi diri dan kinerja karyawan pada CV. Daya Busana Gemilang berada dalam kategori kurang baik. Kerjasama tim mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0.409, beban kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar -0.336, efikasi diri mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0.400. Perbandingan pengaruh terbesar adalah variabel beban kerja yaitu 33%. Sedangkan variabel kerjasama tim sebesar 23%, variabel efikasi diri berpengaruh sebesar 20% dan sisanya 24% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kerjasama Tim, Beban Kerja, Efikasi Diri dan Kinerja Karyawan