

DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. P. C. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal of Management (SME's)*, 7(2), 225–246.
- Ali, M., Pratiwi, Y. I., Sutriyono, Sutomo, N., Sukijo, & Soiman. (2020). Pengolahan Hasil Pertanian Nilai Tambah Ekonomi Kepada Mahasiswa Pertanian. *Asthadarma: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 1–9.
- Azizah, N. R., & Firdaus, V. (2022). Pengaruh Leadership Style, Work Environment, dan Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Citra Pangan Utama. *National Multidisciplinary Sciences*, 1(3), 470–479. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/nms.v1i3.104>
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Kuningan dalam Angka 2023*.
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 5(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesy.v5i1.607>
- Bateman, T. S., Snell, S. A., Snell, S., & Konopaske, R. (2019). *Management: Leading and Collaborating in a Competitive World Thirteen Edition*. McGraw Hill Education.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Cetakan I). Gava Media.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaeil Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesy.v2i2.74>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Estiana, R., KAromah, N. G., Budiasningrum, R. S., & Khoerunisa, E. (2022). Analisis Kinerja Karyawan PT. Agrobisnis Panca Ekatama. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 8(1). <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.47686/jab.v8i1.526>
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2).
- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). Manajemen dan Eksekutif. *Jurnal*

Manajemen, 3(2), 51–66.

- Habibah, A. M., & Andriani, D. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Ratu Kencana Pangan. *Ulil Albab: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(9).
- Hafidzi, A. H., Nur, A. R., & Qomariah, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Buku Seru.
- Hanaz, A. A., & Winarningsih. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(9).
- Handoko, H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). *The Effect of Compensation and Work Load on Job Satisfaction With Work Motivation as Moderating Variable*. 9(3), 574–597.
- Hidayat, Y. R., & Aryanti, N. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Sinar Tani. *Jurnal Agrinis*, 1(1), 58–73.
- Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369–381. <https://doi.org/https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.97>
- Hutabarat, L., Sihombing, N. S., Herlambang, S. P., Siregar, P. N. U. S., & Sitompul, J. (2023). The Effect of Competence, Compensation, Workload, and Work Motivation toward Employee Performance. *International Journal Of Finance, Economics, And Business*, 2(1), 84–92. <https://doi.org/https://doi.org/10.56225/ijfeb.v2i1.171>
- Kaswan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Andi.
- Khairunnisa, Z. A., Bahri, S., & Effendy, S. (2021). Effect of Workload, Compensation, and Motivation on Employee Performance at Madani Medan General Hospital. *Budapest International Research and Critics Institute-*

- Journal (BIRCI-Journal)*, 4(4), 10807–10813.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33258/birci.v4i4.3134>
- Kolbiyah, A., Palupiningtyas, D., Yulianto, H., Hadi, G. S., & Rachman, R. A. (2021). Kinerja Karyawan: Tinjauan Kompensasi dan Prestasi Kerja Pada PT. Sukses Pangan Bersama. *SEMNASTEKMU: Seminar Nasional Teknologi Dan Multidisiplin*, 1(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.51903/semnastekmu.v1i1.128>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, II(1).
- Lailiya, U. N., & Kusuma, K. A. (2022). The Effect of Workload, Compensation, and Motivation on Employee Performance in Sidoarjo. *Academia Open*, 7.
<https://doi.org/https://doi.org/10.21070/acopen.7.2022.3261>
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Keduabelas*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi Cetaan Tujuh*. Ghalia Indonesia.
- Munandar, S. A. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI Press.
- Novitasari, I. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sahabat Tani Timur. *JEKMA: Jurnal Ekonomi*, 1(6).
- Nuzulita, S. F., & Sumartik. (2023). Workload, Compensation, and Discipline on the Performance of Employees of PT. Surya Pratista Utama. *Indonesian Journal of Innovation Studies*, 2(2).
<https://doi.org/https://doi.org/10.21070/ijins.v22i.841>
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
<https://doi.org/https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no8.577>
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Perusahaan*. Alfabeta.
- Prihatin, K. S., & Haerani, A. (2023). Employee Performance: The Effect of Workload and Compensation. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Entrepreneurship*, 17(1), 140–149. <https://doi.org/https://doi.org/10.55208/jebe.v17i1.312>

- Putra, A. A., & Laily, N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bathara Surya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(9).
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinana, Insentif, Renumerasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Industri Sandang Pangan. *Jurnal Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kediri*, 2(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.30737/ekonika.v.2i1.15>
- Raja, B. P., Salean, D. Y., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. E. (2021). The Influence of Workload and Work Stress on Employee Performance at PT. Pos Indonesia Kupang Post Office. *Glory: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*.
- Rizki, M. S. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kaltim Prima Coal (KPC) Sangatta-Kabupaten Kutai Timur. *Socioscientia (Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial)*, 8(23-32).
- Rohman, A. M., & Ichsan, R. M. (2021a). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Daya Anugrah Mandiri. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Rohman, A. M., & Ichsan, R. M. (2021b). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27. <https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v6.i004.19-27>
- Safitri, R., & Sari. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Amal Tani. *JIAGANIS: Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Bisnis*, 7(2).
- Saputra, B. M., Hardiningrum, I. S., & Utami, E. N. P. (2022). Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Sidorejo Pangan Kediri. *AMMER: Journal of Academic and Multidicipline Research*, 2(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.32503/ammer.v2i01.2775>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Denbagor Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sumber Daya Manusia*, 1(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT.

Refika Aditama.

- Setiawan, A. A., & Adji, K. (2022). The Effect of Career Development, Organizational Commitment, and Work Motivation on Employee Performance. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 17. <https://doi.org/https://doi.org/10.21070/ijler.v17i0>
- Setyawati, Y. (2020). Pentingnya Sistem Kompensasi yang Bersifat Adil serta Layak dalam Upaya Peningkatan Kinerja pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 8(2), 123–130.
- Simamora. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinaga, I. K., Wiranatha, A. S., & Yoga, I. W. G. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ital Fran's Multindo Food Industries. *Jurnal Rekayasa Dan Manajemen Agroindustri*, 8(4).
- Sitopu, Y. B., Sitingjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Dicipline, and Compensation on Employee Performance PT. Sinar Jernih Suksesindo. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Sofyandi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Stephen, R. P., & Coutler, M. (2019). *Organizational Behavior Eighteenth Edition*. Pearson Education Inc.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Fisik*. Andi.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di kota Batam dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai variabel intervening. *Jurnal Benefita : Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis, Dan Akuntansi*, 4(2), 296–315. <https://doi.org/https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Sujadi, E., Odhameditamar, M., Ahmad, B., & Rahayu, A. (2018). Pengaruh Konsep Diri dan Locus of Control Terhadap Motivasi Berprestasi. *Educational Guidance and Conseling Development Journal*, 1(1), 32–51.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yirama Widya.
- Susanto, A. (2018). *Bimbingan dan Konseling di Sekolah*. Kencana Prenada

Media Group.

- Suwatno, H., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri (Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja)*. Harapan Press.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.
- Teti, & Pakpahan, M. (2023). Mengukur Kinerja Melalui Motivasi dan Beban Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Central Pangan Pertiwi. *JMBA: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Asmi*, 9(2).
- Triyanto, A. H., Rizan, M., & Santoso, B. (2018). Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Sumber Inti Pangan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 19–32. <https://doi.org/https://doi.org/10.21009/JPEB.0054.1.2>
- Wahyono, T. E. (2022). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 251–262.
- Wirjawan, T. W., & Fauziah, R. I. (2023). The Effect of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance of PT. Herba Utama. *International Journal of Social Science*, 2(5). <https://doi.org/https://doi.org/10.53625/ijss.v2i5.4497>
- Yuliani, I. F., & Kurniyati, N. N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Keuangan Dinas Pertanian Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Solusi : Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1).