

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan CV. Tani Mukti Mandiri yang kurang baik. Hal ini dikarenakan adanya beberapa faktor yang masih memerlukan perhatian lebih dari perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Tani Mukti Mandiri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji F dan uji t) menggunakan alat bantu *software* SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Tani Mukti Mandiri baik secara simultan maupun parsial. Besarnya pengaruh kompensasi, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 70,5%. Secara parsial, besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 25,98%, pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 19,51%, dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 25,01%.

**Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**