

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama Roni Angger. (2020). *Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi* (Lettucia Meiga, Ed.). Tim AE.
- Afdhal, Della Asmaria Putri, Ms., Resadana Yusran, M., Martius, M., Kom, S., Dedi Herdiansyah Riko Riyanda, Ms., Lenny Hasan, Ms., Zulki, M., Pd, S., Edi Yusman, M., Hj Erdawati, M., Gita Lentera Editor, P., Nila Sari, V., & Editor, M. (2023). *Pengantar Pengantar Ilmu Manajemen*. <https://gitalentera.com>
- Alamsyah, A. P., & Panday, R. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Skyworth Industry Indonesia Bekasi)*. <https://www.researchgate.net/publication/348445703>
- Anwar, Y., Gusnaini Oka, & Dwi, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Sumber Berkat Mandir di Baturaja. *KOLEGIAL Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 8(2).
- Ardiansyah, S., Rismayadi, B., & Nandang. (2024). Analysis of Employee Motivation in The Warehouse Division at PT. Plasindo Lestari Karawang. *Journal of Economic, Business and Accounting, Volume 7 Nomor 3*.
- Arraniri Iqbal, Firmansyah Hamdan, Wiliana Eneng, Setyaningsih Dwi, Susiati Asriani, Megester Tekni, Rachmawati Erny, Wardhana Aditya, Yuliatmo Widyantoro, Purwaningsih Nining, Maliah, Mawardiningsih Wahjoe, Trisavinaningdiah Amelia, Arif Muhammad, & Alini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Anggoro Seto Agung & Jenita, Eds.). Insania.
- Aulia Fitri Tsuraya, & Jhon Fernos. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Banne, A., Latief, D., & Pratiwi, I. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. PLN. (Persero) ULTG PALOPO. *JURNAL VALUE : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 309–325.
- Batubara, M., Aditi, B., & Hidayah, A. N. (2021). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Profesionalisme Sebagai Variabel Intervening. *JaManKu*, 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.35447/jamanku.v3i01.613>
- Budiyanto Eko, & Mochklas Mochamad. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)* (Mukhlis Ahmad, Ed.). CV.AA.RIZKY.

- Desanti Ghiana, & Ariusni. (2022). Pengaruh Umur, Jenis Kelamin, Jam Kerja, Status Pekerjaan Dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja Di Kota Padang. *JKEP (Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan)*, 3(4), 18. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24036/jkep.v3i4.12377>
- Endang, A., Reni, P., & Dewi, S. (2021). *Azas-Azas Manajemen* (Maulana Aenul Yaqin). CV Istana Agency.
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., Aris Safi, M., & Abdurrahman Wahid Pekalongan, U. K. (2023). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, umur, jenis kelamin, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia*. 2(1).
- Febrianti, W., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Etos Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arta Retailindo. *JURNAL EKOBIS: Ekonomi, Bisnis & Manajemen* , Volume 10 Nomor 1, 89. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis82>
- Fernos, J., & Wipi, I. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* , 3. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Firas Sabila Salam Nur, Manap Rifai Abdul, & Ali Hapzi. (2021). Faktor Penerapan Disiplin Kerja: Kesadaran Diri, Motivasi, Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* , 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Gesi Burhanudin, Laan Rahmat, & Lamaya Fauziyah. (2019). Manajemen dan Eksekutif. *Jurnal Manajemen* , 3 no 2.
- Ghozali Zein, Boari Yoseb, Aziza Nurul, Anggraini Hilwa, Kurniastuti Cahyani, Mawarni Indah, & Judijanto Loso. (2024). *Manajemen Industri (Teori Komprehensif)* (Rianty Erfina, Ed.). PT Green Pustaka Indonesia.
- Govinda, I. W. R., & Mujiati, N. W. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Windhu Sari, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(7), 1297. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i07.p02>
- Handayani, P., Samsudin, A., Jhoansyah, D., Sukabumi, U. M., & Id, A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank BJB Kantor Cabang Cianjur). *Journal of Economic, Business and Accounting* , Volume 5 Nomor 2.

- Hardina, M., & Vikaliana, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mora Telematika Indonesia Jakarta. *JURNAL ABIWARA*, 2(1), 27–32. <https://doi.org/https://doi.org/10.31334/abiwara.v2i1.1052.g552>
- Harianti, N., Hasbiran Dani, R., & Sisiawan Putra, R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Tinjauan Literature Sistematis 2017-2021. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 2(1).
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia pada PT Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosio & Humaniora*, Vol.2 No.11, 17.
- Hidayat, M. S., Hikmah Perkasa, D., Al, M., Abdullah, F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., Ekhsan, M., & Nusantara, U. D. (2024). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1). <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.7570>
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun)*. <https://doi.org/10.62515/staf>
- Karambut, C. A., Tateol, J., Makapedua, S., Iriany, D., Sundah, E., Silvana, G. J., & Rumimper, N. (2023). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMAKS : Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 12, 283. <http://ekomaks.unmermadiun.ac.id/index.php/ekomaks>
- Khaerunisa, A., Marhadi, A., Cahyani, R., Maulia, I. R., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2023). IJM: Indonesian Journal of Multidisciplinary Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan. *IJM: Indonesian Journal of Multidisciplinary*, 1. <https://journal.csspublishing/index.php/ijm>
- Krisnandi, H., Efendi, S., Edi Sugiono, I., & Editor, M. (2019). *Pengantar Manajemen* (S. E. Melati, Ed.). LPU-UNAS.
- Kurniawan Prasetyo. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *JENIUS Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 3 No. 3, 259.
- Lukito Ricky. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *AGORA*, 8(2).

- Manuain, E. A. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* , Volume 2 Nomor 2. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2>
- Melia Santosa, Y. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Angkasa Pura II Bandung*.
- Misna Sari, T., & Finthariasari, M. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Cabang Bengkulu. *Journal Ekombis Review*, 10(1), 49–55. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1>
- Naibaho Ivan Yosefwan. (2023). *Keberhasilan proyek ketenaga listrikan berbasis manajemen sumber daya manusia* (Salam Rizaldi & Taufik Muh, Eds.). PT Nas Media Indonesia.
- Nur Pangestu, R., Septia Rani, D., Setya Ning Tyas, T., Farhah, Z., & Nur Afifah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *JIMT Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* , Vol. 4, No. 2. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Pandari Sulpiani. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asera Tirta Posindo Palopo. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 5 No.14, 173–174.
- Pradana Lutfiyanto, R., Huda, N., Studi Magister Manajemen, P., & Yarsi, U. (2020). Kinerja Guru dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai variabel mediasi (Study Pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan) Article Information. In *Journal of Economics and Business Aseanomics* (Vol. 5, Issue 2). <http://academicjournal.yarsi.ac.id/jeba>
- Pratama Angga. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintah dari Teori ke Praktik)* (Putranto Tri Agung, Ed.). CV. Widina Media Utama.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *JIMT Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* , 2(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Simetri Putra Perkasa. *JKBM*

- (*JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN*), 8(2), 228–239.
<https://doi.org/10.31289/jkbn.v8i2.7321>
- Rudi Azhar, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Badan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*, 27.
- Safitri Anissa Nur. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Vol.11 No.2*.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Financial & Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96.
- Saputra Dio, & Fernos Jhon. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 62–742.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1613>
- Septiana, & Widjaja Oey Hannes. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT.Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan , II No. 3*, 646.
- Setiawan, H., Iqbal Baihaqi, M., Beben, I., Pasundan, U., Tamansari No, J., Bandung Wetan, K., Bandung, K., & Barat Indonesia, J. (2022). Dampak Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 12(1).
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(3). <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3>
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multi Disiplin , 1(1)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Silaen, E., Magdalenaminarsih, M., & Seputro, A. (2022). Pengaruh Kondisi Emosional, Kecerdasan Intelektual dan Kebugaran Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusa Jaya Concretama Magelang. *Journal Of Management*, 8(1).
- Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pusaka Ghara Teknik. *Jurnal Manajemen USNI, Volume 6 No. 2*, 28–29.
<https://doi.org/10.54964/manajemen/25>

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.). ALFABETA.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.). ALFABETA.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, volume 9 No. 2, 956.
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 2022. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Suwandi, S., & Mandahuri, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 238–247. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.320>
- Syukri, A., Yanuarti, M., & Soepandi, A. (2020). Meningkatkan Barang Habis Pakai Guna Meningkatkan Kas dan Manajemen Keuangan yang Baik. *Jurnal ABDIMAS*, 1(2).
- Turambi Kevyn Gilbert Yohanes, M. Sendow Greis, & Uhing Yantje. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, Vol.10 No.2, 9223.
- Windo Thalibana, Y. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).
- Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>