

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi pada kinerja karyawan PT Adhi Mitra Dinamika Kota Bandung yang mana terdapat beberapa departemen masih belum optimal dan perlu dilakukan evaluasi, karena masih terdapat beberapa indikator sasaran kinerja yang tidak terealisasi sesuai target. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang kurang baik yang diakibatkan oleh kompensasi, motivasi kerja dan kecerdasan intelektual. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan di PT Adhi Mitra Dinamika Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan penelitian deskriptif dan analisis verifikatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu *non-probability sampling* yang menggunakan teknik *incidental sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 72 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, *Method of Successive Interval* (MSI), analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi dengan menggunakan alat bantu SPSS Statistic 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi, motivasi kerja dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan pada PT Adhi Mitra Dinamika Kota Bandung. Besarnya pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan secara simultan adalah sebesar 75,1%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 10,6%, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 39,4%, dan pengaruh kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan sebesar 25,1%.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi kerja, Kecerdasan Intelektual dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted based on the phenomenon that occurred in the performance of employees of PT Adhi Mitra Dinamika Bandung City, where there are several departments that are still not optimal and need to be evaluated, because there are still several performance target indicators that are not realized according to the target. The problem seen in this study is the poor performance of employees caused by compensation, work motivation and intellectual intelligence. This study aims to determine the effect of compensation, work motivation and intellectual intelligence on employee performance at PT Adhi Mitra Dinamika Bandung City. The research method used in this study uses quantitative methods with descriptive research approaches and verification analysis. The sampling technique used is non-probability sampling which uses incidental sampling technique with a sample size of 72 respondents. The data analysis method used is validity and reliability test, Method of Successive Interval (MSI), multiple linear regression analysis, multiple correlation, hypothesis testing and coefficient of determination using SPSS Statistic 27. The results showed that there was a positive and significant influence between compensation, work motivation and intellectual intelligence on employee performance at PT Adhi Mitra Dinamika Bandung City. The magnitude of the effect of compensation, work motivation and intellectual intelligence on employee performance simultaneously is 75.1%. While partially the effect of compensation on employee performance is 10.6%, the effect of work motivation on employee performance is 39.4%, and the effect of intellectual intelligence on employee performance is 25.1%.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Intellectual Intelligence and Employee Performance*