

ABSTRAK

CV. JSG merupakan konveksi berskala besar yang dimiliki oleh ibu rumah tangga bernama Juju Suhaeti. Awal mula terbentuknya usaha konveksi ini yaitu diawali dengan keterampilan yang dimiliki oleh ibu Juju dalam menjahit pakaian. Keterampilan menjahit ibu Juju sendiri terbentuk ketika beliau di umur belia yang gemar membantu ibunya menjahit pakaian.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. JSG Collection. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan penyebaran angket kepada 30 karyawan sebagai responden. Untuk analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, korelasi rank spearman, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa ada pengaruh positif Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. JSG Collection. Analisis koefisien korelasi yang diperoleh 0,674. Selain itu didapatkan pula koefisien determinasi sebesar 69,5%, dengan demikian artinya Motivasi kerja (X) mempengaruhi kinerja karyawan (Y). Sisanya, sebesar 30,5% ditentukan oleh faktor lain diluar penelitian.

Hambatan-hambatan yang ditemukan pada CV. JSG Collection dalam pelaksanaan Motivasi Kerja mengalami beberapa hambatan, diantaranya yaitu peluang karyawan untuk maju, rendahnya pengakuan perusahaan atas kinerja karyawan, dan kurangnya apresiasi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Saran yang dapat peneliti kemukakan dari hasil penelitian yaitu sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan aktivitas saat operasional konveksi berlangsung. Konveksi seharusnya melakukan audit keuangan untuk melihat peluang memberikan bonus kepada karyawannya. Konveksi juga dapat melakukan strategi perubahan manajemen dengan memberikan posisi jabatan yang pasti kepada karyawannya. Konveksi maupun pimpinan memberikan motivasi secara verbal dengan maksimal.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

CV. JSG mangrupa konvéksi skala badag milik hiji ibu rumah tangga ngaranna Juju Suhaeti. Awal kabentukna usaha konvéksi ieu dimimitian ku kaahlian nu dipiboga ku indung Juju dina ngaput baju. Kaahlian ngajahit indung Juju kabentuk nalika anjeunna ngora sareng resep ngabantosan indungna ngaput baju.

Tujuan panalungtikan dilaksanakeun nya éta pikeun mikanyaho pangaruh motivasi gawé kana kinerja pagawé CV. Koléksi JSG. Méthode panalungtikan anu digunakeun nya éta analisis deskriptif kalawan téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun nya éta studi pustaka jeung lapang dina wangun observasi non partisipan, wawancara terstruktur, jeung ngadistribusikaeun angkét ka 30 pagawé salaku réspodén. Pikeun analisis data digunakeun, nya éta analisis skor, uji validitas, uji réliabilitas, régrési liniér basajan, korelasi pangkat Spearman, jeung koefisien determinasi.

Dumasar kana data anu dimeunangkeun tina hasil panalungtikan, nuduhkeun aya pangaruh positif motivasi gawé kana kinerja pagawé di CV. Koléksi JSG. Analisis koefisien korelasi anu dimeunangkeun nya éta 0,674. Salian ti éta, koéfisién determinasi ogé dimeunangkeun 69,5%, hartina Motivasi gawé (X) mangaruhan kinerja pagawé (Y). Sésana 30,5% ditangtukeun ku faktor séjén di luar panalungtikan.

Halangan anu aya dina CV. JSG Collection dina ngalaksanakeun Motivasi Kerja ngalaman sababaraha kendala, diantarana kasempetan pikeun karyawan maju, rendahna pangakuan perusahaan pikeun kinerja karyawan, sareng kurangna apresiasi perusahaan pikeun ningkatkeun kinerja karyawan.

Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik tina hasil panalungtikan nya éta pausahaan kudu leuwih merhatikeun kagiatan salila operasi konvéksi. Konveksi kedah ngalaksanakeun audit kauangan pikeun ningali kasempetan pikeun masihan bonus ka karyawanna. Konveksi ogé tiasa ngalaksanakeun stratégi parobihan manajemén kalayan masihan jabatan anu pasti ka karyawanna. Convection jeung kapamimpinan nyadiakeun motivasi verbal maksimum.

Konci: Motivasi Gawé jeung Kinerja Karyawan

ABSTRACT

CV. JSG is a large-scale convection owned by a housewife named Juju Suhaeti. The beginning of the formation of this convection business began with the skills possessed by Juju's mother in sewing clothes. Juju's mother's sewing skills were formed when she was young and liked to help her mother sew clothes.

The aim of the research carried out was to determine the influence of work motivation on CV employee performance. JSG Collection. The research method used was descriptive analysis with data collection techniques used were literature and field research in the form of non-participant observation, structured interviews, and distributing questionnaires to 30 employees as respondents. For data analysis used, namely score analysis, validity test, reliability test, simple linear regression, Spearman rank correlation, and coefficient of determination.

Based on data obtained from research results, it shows that there is a positive influence of work motivation on employee performance at CV. JSG Collection. Analysis of the correlation coefficient obtained was 0.674. Apart from that, a coefficient of determination was also obtained of 69.5%, which means that work rotation (X) affects employee performance (Y). The remaining 30.5% is determined by other factors outside the research.

The obstacles found in CV. JSG Collection in implementing Work Motivation experienced several obstacles, including opportunities for employees to advance, low company recognition for employee performance, and lack of company appreciation for improving employee performance.

The suggestion that researchers can put forward from the research results is that companies should pay more attention to activities during convection operations. Konveksi should carry out a financial audit to see opportunities to provide bonuses to its employees. Konveksi can also carry out management change strategies by giving definite positions to their employees. Convection and leadership provide maximum verbal motivation.

Keywords: *Work Motivation and Employee Performance*