

## **ABSTRAK**

Permasalahan atau fenomena pada penelitian ini yaitu belum optimalnya kinerja pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung yang disebabkan oleh variabel lingkungan kerja dan kepemimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kondisi lingkungan kerja, kepemimpinan, dan bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung baik secara simultan maupun parsial. Dalam penelitian ini sampel diambil 146 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, analisis koreasi berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian deskriptif berdasarkan tanggapan responden pada variabel lingkungan kerja dan kepemimpinan berada pada kategori kurang baik. Selanjutnya hasil penelitian verifikatif secara simultan pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sebesar 57,3% dan sisanya sebesar 42,7% dipengaruhi variabel lainnya yang tidak diteliti oleh peneliti. Secara parsial pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai yakni sebesar 27% dan pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sebesar 30,3% sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan memberikan pengaruh besar terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*The problem or phenomenon in this research is that employee performance at the Bandung City Spatial Planning Service is not yet optimal, which is caused by work environment and leadership variables. This research aims to find out the conditions of the work environment, leadership, and how the work environment and leadership influence employee performance at the Bandung City Spatial Planning Service, both simultaneously and partially. In this study, the sample was taken from 146 respondents. The data collection technique used was distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple regression analysis, multiple correlation analysis, hypothesis testing and coefficient of determination.*

*The results of descriptive research based on respondents' responses to work environment and leadership variables are in the poor category. Furthermore, the results of the verification research simultaneously influenced the work environment and leadership on employee performance by 57.4% and the remaining 42.6% was influenced by other variables not examined by researchers. Partially, the influence of the work environment on employee performance is 27.1% and the influence of leadership on employee performance is 30.3%, so it can be concluded that leadership has a big influence on employee performance.*

**Keywords: Work Environment, Leadership, and Employee Performance**