

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziez (2022). *The Effect of Employee engagement On Employee Performance With Job Satisfaction And Compensation As Mediating Role* Journal of Social Research Vol 1 No. 3.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing,3.
- Amin, R.A. And Pancasasti, R. (2022). *Pengaruh Job insecurity Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. XYZ Banten*. Jurnal Tecnomedia, Vol.6 No.2.
- Ardy, L. P. (2018). *Pengaruh Job insecurity Terhadap Kinerja Pegawai dengan Keterlibatan Employee engagement pada J&T Express Kebumen*. Jurnal Psikologi, Vol.27 No.2.
- Aulia Nur Amarta Satata Saraswati, & Herison Pandapotan Purba (2019). *Pengaruh Job insecurity Terhadap Kinerja pegawai (Studi Kasus PT. X Surabaya)*. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Vol. 8, No. 1.
- Azalia Novia Hesti, & Siti Rahmawati (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selleri Indonesia*. Jurnal Pijar Studi Manajemen dan Bisnis Vol. 1 No. 3.
- Christina Kurnia and Aslam Mei Nur Widigdo (2021). *Effect of Work-Life Balance, Job Demand, Job insecurity on Employee Performance at PT Jaya Lautan Global with Employee Well-Being as a Mediation Variable*. European Journal of Business and Management Research Vol 6.
- Defri Ramadan Wardiansyah, Nur Khusniyah Indrawati & Desi Tri Kurniawati (2024). *The Effect Of Employee Motivation And Employee engagement On Job Performance Mediated By Job Satisfaction*. International Journal Of Research In Business And Social Science Vol 13 No 1.
- Desvarani, R., & Tamami, S. (2019). *Pengaruh Job insecurity, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT BPR Artha Prima Perkasa Pulau Batam*. Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi, Volume XI, Nomor 1(2086–9592). <https://doi.org/10.47768/gema.v11i1.16>
- Dhiannya Pandan Arum, & Rr. Sri Handari (2020). *Pengaruh Job insecurity terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Driver PT. Gojek Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta)*. Jurnal UMYgrace Vol.1, No. 1.
- Febrian Satya Mileardy, & Elmira Nur Saadah (2020). *Pengaruh dan Employee*

- engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus PT. Jasa Prima Logistik BULOG Kota. Yogyakarta).* Jurnal Cakrawala Ilmial Vol. 1, No. 4
- Febrian, W. D. (2022). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia.* In S. S. Atmojo (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 1-11). Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Fransiska, S., M., & Siti Mujanah. (2019). *Pengaruh Job insecurity, Stres Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Bajawa.* Jurnal Jurnal Riset Manajemen, Volume 1, Nomor 3(2985-7627). <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.594>
- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). *Manajemen dan Eksekutif.* Jurnal Manajemen, 3(2), 51-66.
- Hari Sucahyowati, A. H. (2020). *Pengaruh Employee engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. MK Semarang.* Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim, Vol.2 No.2.
- Hasibuan, Malayu S P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Penerbit Bumi Aksara, 20-250.
- Hvinden, B et.all. *Negotiating Early Job insecurity.* 2019. Edward Elgar Publishing. Doi: 10.4337/978/1788118798.
- Iskandar & Yuhansyah 2018, *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kinerja yang Berdampak kepada Kepuasan Kerja,* Media Sahabat Cendekia, Surabaya.
- Jannatul Firdaus, & M. Farid Wajdi (2024). *Pengaruh Talent Management dan Employee engagement Terhadap Kinerja Karyawan.* Jurnal ekonomi dan ekonomi syariah Vol.7, No. 1.
- Khoiroh, A. (2021). *Pengaruh Job insecurity dan Employee engagement dengan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai PT. JNE Cabang Cilacap.* Jurnal Pendidikan dan Keislaman, Vol.11 No2.
- Krisnawati S.N, Boge Triatmanto, & Yarnest (2021). *Effect of Employee engagement and Job insecurity on Job Performance of Arindo Garmentama.* Jurnal ICGSS
- Kusuma, Adrian. (2019). *Pengaruh Employee engagement Terhadap Kinerja Pegawai Indah Jaya Express Jakarta.* Jurnal Ilmah Psikologi, Vol.4 No.1.
- Maliha Sarfraz, Jamil Anwar & Syed Afzal Moshadi Shah (2023). *Effect Of Job insecurity On Job Performance: Looking Through The Lens Of Subjective Well-Being.* Jurnal Dynamic Relationships Management, Vol. 12, No. 1.

- Murdiyanto, E. (2020). *Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat, 53-59.
- Noviansyah, And Cintani. (2020). *Pengaruh Employee engagement Terhadap Kinerja Pegawai PT. Sinar Kencana Multi Lestari*. Jurnal Kolegial, Vol.8 No.1.
- Nurfajar, M.Syafiq Marzuqi, & Nika Rohmayati (2018). *Pengaruh Employee engagement Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pt Nikomas Gemilang*. Jurnal Pengembangan Wiraswasta Vol. 20 No.1.
- Pebrida Saputri, Tetra Hidayati, & Dirga Lestari (2020). *Pengaruh Job insecurity dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Kasus pada PT. Lion Parcel)*. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 16, No. 3.
- Revita, F. (2023). *Penerapan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Politeknik Kutaraja*. Jurnal Kreasi Rakyat, 1(1), 25-35.
- Segalla. M.(2021). *International Perspectives on Employee Engagement*.Routledge Publisher.
- Sella Farhatul Azizah, Acep Samsudin, & Asep Muhamad ramdan (2021). *Pengaruh Job insecurity Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada pandu Logistik)*. Jurnal Ilmiah MSDM Vol. 2, No. 1.
- Shao, H., Fu, H., Ge, Y., Jia, W., Li, Z., & Wang, J. (2022). *Moderating Effect of Transformational Leadership, Affective Commitment, Job Performance, and Job insecurity*. Frontiers in Psychology, 13(847147), 1-10
- Shuck, B. *Employee Engagement*. 2019. Routledge Publisher. Ebook ISBN: 97815105064. <https://doi.org/10.4324/978351035064>.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta, 38-153.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, 2-215.
- Suratmiati (2020). *Pengaruh Kompensasi, Stress Kerja Dan Employee engagement Terhadap kinerja Pegawai. (Studi Kasus pada PT. Eka Sandang Duta Prima, Pringapus, Kab Semarang)*. Jurnal Bisece Vol. 3, No. 1.
- Syarief, F. (2022). *Perspektif dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia. In Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 1-17). Bandung: Widina Media Utama.
- Taufan, A. (2021). *Pengaruh Job insecurity Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kurir Pos Indonesia Jakarta*. Jurnal Cakrawala Ilmiah, Vol.1 No.4.

Tengku Rizalul Rizki, & Nur Sadida (2019). *Hubungan antara Job insecurity dan Employee engagement Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Kasus PT. Wahana Jawa Tengah)*. Jurnal Empati Vol. 8, No. 1.

Yu Shengxian., et.all. *Peran Job insecurity dan Employee engagement Terhadap Kinerja Pegawai Menggunakan Moderated Dual Path Model*. Sustainability Journal, Vol.14 No.3

Zahro Nurlaila Fadhilah, Ayi Ahadiat & Nova Mardiana(2022). *The Effect of Employee engagement on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable in Expeditionary Companies*. International Journal of Business and Management Invention Vol. 11