

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan PT. Hyun Dong Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 84 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah *Method of Successive Internal (MSI)*, analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara *job insecurity* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan PT. Hyun Dong Indonesia secara simultan sebesar 64,8%. Secara parsial pengaruh *job insecurity* terhadap kinerja karyawan sebesar 17,9%, dan pengaruh *employee engagement* sebesar 46,9%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa *employee engagement* memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan PT. Hyun Dong Indonesia.

**Kata Kunci:** *Job Insecurity, Employee Engagement, Kinerja Karyawan*