

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial pada PT. Intermoda Kusuma Kabupaten Bandung Barat. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 55 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh Kompensasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 72%, sedangkan secara parsial Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 63% dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 9%. Dapat disimpulkan bahwa Kompensasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Intermoda Kusuma Kabupaten Bandung Barat.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan