

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaminan Kredit Indonesia Kantor Wilayah Bandung. Pada penelitian ini, variabel bebas ialah Motivasi Kerja yang diwakili oleh variabel Kebutuhan Prestasi, Kebutuhan Afiliasi, dan Kebutuhan Kekuasaan, serta variabel terikat dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan teknik *sensus sampling* dalam pengambilan sampelnya. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Jaminan Kredit Indonesia Kantor Wilayah Bandung yang berjumlah 60 orang. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Model analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian secara simultan besarnya pengaruh motivasi kerja yang diwakili oleh variabel Kebutuhan Prestasi, Kebutuhan Afiliasi dan Kebutuhan Kekuasaan terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 78,4%. Secara parsial variabel Kebutuhan Prestasi, Kebutuhan Afiliasi dan Kebutuhan Kekuasaan terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh sebesar 61,5%.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia