

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amrullah, M. N. (2018). *Motivasi Dalam Konteks Human Relations*. Al-Munzir, 8(1).
- Anwar Mangkunegara. (2017). *Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dewi, N. N. P., & Agustina, M. D. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Human Relation dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di CV. Terus Mengwi, Badung. WidyaAmrita: *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1).
- Dinarwati. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Pangkep. *TheJournalish: Social and Government*, 4(1).
- Effendy, O.U. (2018). *Ilmu Komunikasi: Teori & Praktek*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Fadhilah, N., Lumbanraja, P., & Sembiring, M. T. (2023). The Influence of Human Relation and Work Environment on Employee Performance at Industry and Trade Office of North Sumatera Province. *Quantitative Economics and Management Studies (QEMS)*, 4(1).
- Fajaruddin, H., Sari, L. A & Arif, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Deli Serdang. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga university press.

- Garry Dessler. (2020). *Human Resource Management*. Sixteenth Edition. Pearson Education Inc. USA.
- Hartati, T. (2020) The Role Of Human relations In Increasing Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*. 3(1).
- Hasibuan, M. H., Kusumah, A., & Fikri, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Puprpkpp Pada Sub Bagian Kepegawaian & Umum Provinsi Riau. *SNEBA: Proseding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis & Akuntansi*, 1(2).
- Herlambang, G. G., Nasir, M., & Setiawati, A. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Bandar Lampung. *Dikombis: jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai*.
- Isili, A. Y., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing, Human Relation Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Provinsi Sulut Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(1).
- Kinasih, I. A. S., Muchsin, S, & Sekarsari R. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Malang. *Jurnal Respon Publik*, 15(2).
- Krisyanto, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Bidang Angkutan Kota Tangerang Selatan, *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2).
- Lengkey, L., Sendow, G., & Saerang R. T., (2023). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Human Relation terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*, 11(2).

- Mahmudah Enny. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBRAHA Manajemen Press.
- Mamarodia, I., Trang, I., & Sendow, G. M. (2021). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Human Relation terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kehutanan Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal EMBA*, 9(3).
- Marlina, E. S, N., & Mandiri P. (2023). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Cianjur. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(2).
- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2).
- Melayu S.P. Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Bumi Aksara.
- Nensi, S. R., Maryadi, & Sultan, S. (2023). Pengaruh Human Relation, Semangat Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bantaeng. *Cash Flow Jurnal Manajemen*, 2(3).
- Nitisemito, Alex S. (2018). *Manajemen Personalialia*. Jakarta. Galia Indonesia.
- Nurmala & Sullaida. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2).
- Prasadja, Ricardianto. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rastana, I. M., Mahayasa, I. G., & Wina Premayani, N. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. WidyaAmrita: *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3).

- Robbins, S. P. & Coulter, Marry. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohmaniah, L. Musriati, T., & Widayanto M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Probolinggo. *JUMAD: Journal Management, Accounting, & Digital Business*, 1(3).
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Santoso, M. R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1).
- Siagian Sondang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sihombing, T. P. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian Di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat). *Operations Excellence*, 6(2).
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Andi.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Cetakan Ketiga), Alfabeta. Bandung.
- Suryati, E. Marlina, N., & Mandiri, P. (2023). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Cianjur. *INOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(2).
- Tawas, N. S. J., Sendouw G., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Human Relation, Kompetensi dan Komunikasi terhadap Kinerja pegawai di Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kota Manado. *Jurnal EMBA*. 10(1).

- Wati, S. A., Yusuf, M. & Mukhlis. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4).
- Wati, T. E., Setiawan, H., & Hatmawan A. A. (2020). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintahan di Kota Madiun. *Jurnal SIMBA seminar inovasi manajemen bisnis dan akuntansi*, 3(2).
- Wibowo, N. F., & Prasetyo, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3).
- Wulandari, S., Ratnasari, S. L., & Hadi, M., A. (2022). The Effect of Organizational Support, Human Relations, Competence, Work Discipline, Employee Performance. *JMOB: Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, 2.(4).