

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan *human relation* terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Dinas Perhubungan Kabupaten Subang. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 51 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner kepada pegawai dinas perhubungan kabupaten subang sebagai respondennya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik dan *Human Relation* berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, baik secara simultan maupun parsial. Besar pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan *Human Relation* terhadap Kinerja Pegawai sebesar 89,1% sedangkan sisanya 10,9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, *Human Relation*, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the physical work environment and human relations on employee performance, both partially and simultaneously, at the Subang Regency Transportation Service. The methods used are descriptive and verification research methods with a quantitative approach. The analytical methods used are multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination, and hypothesis testing. The number of respondents in this study was 51. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires to Subang district transportation service employees as respondents. The research results show that the physical work environment and human relations influence employee performance, both simultaneously and partially. The influence of the physical work environment and human relations on employee performance is 89.1%, while the remaining 10.9% is influenced by other factors outside the research.

Keywords: Physical Work Environment, Human Relations, and Employee Performance