

ABSTRAK

Berg Puntang Kab. Bandung merupakan kafé atau *coffee shop* dengan nuansa alam gunung puntang dan puing Sejarah dari stasiun radio Malabar. Memberikan pengalaman tersendiri bagi para pelanggan untuk menikmati waktu bersantai di Kawasan wisata. Pada saat ini cafe Berg Puntang Kab. Bandung menghadapi masalah kinerja karyawan yang disebabkan oleh lingkungan kerja.

Tujuan penelitian adalah untuk gambaran umum, kondisi, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja di Berg Puntang Kab. Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara melakukan observasi non-partisipan, penyebaran kuisisioner/angket, dan wawancara kepada manager café Berg Puntang Teknik analisis data yang digunakan melalui analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, korelasi rank spearman, dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil data penelitian, dapat diketahui bahwa kondisi kinerja pada perusahaan ini tergolong baik. Terdapat pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari hasil data koefisien determinasi yang diperoleh adalah sebesar 63,3%. Dengan demikian dapat diketahui bahwa pengaruh variabel lingkungan kerja (X) menentukan tingkat kinerja karyawan (Y). sementara 36,7% berasal dari faktor lain yang mempengaruhi kinerja (Y). Hal tersebut apabila lingkungan kerja dimaksimalkan, maka kinerja karyawan pun akan meningkat.

Hambatan yang dihadapi café Berg Puntang Kab. Bandung musik pada kitchen cafe, penggunaan pengharum ruangan. Upaya untuk mengurangi hambatan diharap manager Berg Puntang Kab. Bandung, untuk bisa lebih mengetahui kebutuhan karyawan seperti menjaga kenyamanan dan keamanan karyawan dalam meningkatkan kinerja terutama dari faktor lingkungan kerja yang menjadi pengaruh bagi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Berg Puntang Kab. Bandung is a café or coffee shop with natural nuances of Mount Puntang and historical ruins from Malabar radio station. Provides a special experience for customers to enjoy relaxing time in the tourist area. At this time the Berg Puntang cafe in Bandung Regency is facing employee performance problems caused by the work environment.

The purpose of the study was for an overview, conditions, and the influence of the work environment on performance at Berg Puntang, Bandung Regency. The research method used is quantitative descriptive method. Data collection techniques were carried out by conducting non-participant observations, distributing questionnaires / questionnaires, and interviews to the Berg Puntang café manager. The data analysis technique used is through score analysis, validity test, reliability test, simple linear regression analysis, spearman rank correlation, and determination coefficient analysis.

Based on the results of research data, it can be seen that the performance conditions in this company are classified as good. There is a positive influence of the work environment on employee performance as shown by the results of the determination coefficient data obtained is 63.3%. Thus it can be seen that the influence of work environment variables (X) determines the level of employee performance (Y). while 36.7% comes from other factors that affect performance (Y). This is if the work environment is maximized, then employee performance will also increase.

The obstacles faced by Berg Puntang café, Bandung Regency music in the kitchen cafe, the use of air fresheners. Efforts to reduce obstacles are expected by the manager of Berg Puntang Kab. Bandung, to be more aware of employee needs such as maintaining employee comfort and safety in improving performance, especially from work environment factors that influence employee performance.

Keywords: Work Environment, Employee Performance

RINGKESAN

Berg Puntang Kab. Bandung mangrupa kafé atawa warung kopi nu ngarasakeun alam Gunung Puntang jeung ruruntuhan sajarah ti stasiun radio Malabar. Nyadiakeun pangalaman husus pikeun konsumén ngarasakeun waktu bersantai di wewengkon wisata. Waktos ieu warnet Berg Puntang Kab. Bandung nyanghareupan masalah kinerja pagawé anu disababkeun ku lingkungan gawé.

Tujuan panalungtikan nya éta pikeun méré gambaran umum, kaayaan jeung pangaruh lingkungan gawé kana kinerja di Berg Puntang Kab. Bandung. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta méthode déskriptif kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data dilaksanakeun ku cara ngalaksanakeun observasi non-partisipan, ngadistribusikaeun angkét, jeung wawancara ka pangurus café Berg Puntang, koefisien determinasi.

Dumasar kana hasil data panalungtikan, bisa katitén yén kondisi kinerja pausahaan ieu kagolong alus. Aya pangaruh positif lingkungan gawé kana kinerja pagawé ditémbongkeun ku koefisien data determinasi anu dimeunangkeun nyaéta 63,3%. Ku kituna bisa katitén yén pangaruh variabel lingkungan gawé (X) nangtukeun tingkat kinerja pagawé (Y). sedengkeun 36,7% asalna tina faktor séjén anu mangaruhan kinerja (Y). Ieu ngandung harti yén lamun lingkungan gawé dimaksimalkeun, kinerja pagawé baris ngaronjatkeun.

Halangan anu disanghareupan ku kafé Berg Puntang Kab. Bandung. Musik di dapur warnet, make penyegar hawa. Tarékah pikeun ngurangan hambatan téh dipiharep ku pangurus Berg Puntang Kab. Bandung, sangkan bisa leuwih paham kana kabutuhan pagawé saperti ngajaga kanyamanan jeung kaamanan pagawé dina ngaronjatkeun kinerja, hususna faktor lingkungan gawé anu mangaruhan kinerja pagawé.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan