

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Muhamad. (2023). Implementasi Fungsi Manajemen Dalam Penerapan Boarding School. *El-Banar: Jurnal Pendidikan dan Pengajaran*, 6(1), 9-18. <https://www.ojs.staibanisaleh.ac.id>
- Amalia, K. R., & Arsadi. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bagian Quality Control Pt. Dahsheng Kecamatan Balaraja, Kabupaten Tangerang. *Jurnal Penelitian, Pengembangan Ilmu Manajemen dan Akuntansi STIE Putra Perdana Indonesia*, 25(4), 2987-3011. <https://ejournal.stieppi.ac.id/>
- Anas, Azwar., dkk., (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Motivasi Serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Tanjungpinang. *Jurnal Bahtera Inovasi*. 6(1), 74-85. <https://doi.org/10.31629/jg.v3i2.xxx>
- Annur, C. M. (2024). Volume Produksi Tembakau Indonesia Berdasarkan Provinsi (2023) <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2024/03/14/jawa-timur-provinsi-penghasil-tembakau-terbesar-pada-2023>
- Aulia, Shofia, dkk. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 11(1), D143-D148. [10.12962/j23373520.v11i1.67483](https://doi.org/10.12962/j23373520.v11i1.67483)
- Babullah, Rubi (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa dan Matematika*, 2(4), 187-204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat. (2021-2023). [Seri 2010] PDRB Atas Dasar Harga Berlaku Menurut Lapangan Usaha Provinsi Jawa Barat (Milyar Rupiah) 2021-2023. <https://jabar.bps.go.id/indicator/52/111/1/pdrb-atas-dasar-harga-berlaku-provinsi-jawa-barat.html>
- Badriyah, K., dkk. (2022). The Effect Of Competence, Teamwork, And Work Environment On Employee Performance At Mekar Cooperative PT. Gudang Garam Tbk, Kediri. *Jurnal Mahasiswa*, 4(3), 36-54. <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v4i3.389>
- Barus, Devina & Onan Marakali. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pos Medan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen Indonesia*, 1(2), 65-79. <https://jurnal.seaninstitute.or.id>

- Chasanah, I., Askafi E. & Mutiara N. 2023. Effect Of E-Performance And Competence Influence On Civil Servant Performance Through Motivation As An Intervening Variable. *International Journal of Social Service and Research*, 3(1), 100-111. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i1.220>
- Damanik, Mariana. (2021). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lingkungandirektorat Jenderal Pajak KPP Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Mnajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 2(1), 194-212. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1>
- Erliyanti & Yurmaini (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Kewirausahaan. *AT-TIJARAH: Jurnal Penelitian Keuangan dan Perbankan Syariah*, 3( 2), 96-114. <https://doi.org/10.52490/attijarah.v3i2.140>
- Fachrureza, Dewanta. (2019). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ritz Carlton Pacific Place Jakarta). *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, 4(2), 241-250. <https://journal.polteksahid.ac.id>
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Di Perusahaan Konstruksi (Studi Kasus di PT WB, Tbk Wilayah Penjualan III Jakarta). *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry*, 2(1), 9-21. <https://journal.bakrie.ac.id>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Haryati, R. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Pegawai: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen Widya Cipta*. 3(1), 91-98. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Herlina, Tati dkk., (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 57-66. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5270>
- Heryana, S., Suparman, & Suandi, H. 2022. Pengantar Manajemen Bisnis. Bandung: CV Pustaka Riswanda.
- Hia, I. M., dan Ayler, B.N. (2023). Urgensi Pelatihan Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Museum Pusaka Nias. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 10(2), 1620-1630. <https://ejournal.unsrat.ac.id>
- Hendra, T., & Anuar, S. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perawang Sukses Perkasa Industri Distrik Petapahan.

- Journal Riau Economics and Business Review*, 14(2), 197-205. <https://doi.org/10.36975/jeb.v14i2.426>
- Ilham, Roni T. (2022). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan*, 5(2), 249-262. <https://ejournal.unsrat.ac.id>
- Istiqhoro, Nurrizka., dkk. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Motivasi, Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru Di Sekolah Islam Terpadu Insan Mandiri Cendekia Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 1357-1370. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2>
- Juanim. 2020. Analisis jalur dalam riset pemasaran pengolahan data SPSS & LISREL. 1 ed. diedit oleh Trisnadewi Risa. Bandung: PT Refika Aditama.
- Khaerani, A. N., dan Yusuf Z. (2023). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Pendistribusian Sedekah di Kota Bogor. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 8(1), 99-116. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v8i1.21067>
- Khasanah, R. U., & Basukianto. (2022). Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Daiya Plas Semarang). *YUME: Journal of Management*, 5(1), 465-479. <https://doi.org/10.37531/yume.vvix.546>
- Lorenta, M., Krisnandi H. & Digdowiseiso K. 2024. The Influence of Education, Training, and Individual Characteristics on The Performance of Civil Servants in State Administrative Institutions. *International Journal of Social Service and Research*. Vol. 4. No. 1, 445-453. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v4i02.716>
- Maghfirah, Izmi. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penyiaran Publik TVRI Sumatera Utara Medan. (Skripsi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara).
- Mangkunegara, A. A. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Raja Graamedia Pustaka Utama.
- Meidita, Anggi. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>
- Mey, Tania Ekawati. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pt.Evoluzione Tyrez Purwadadi Subang. *The World of Business Administration Journal (WBAJ)*. 3(1), 43-52. <http://ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis>

- Mon, M. D., dan Mulyadi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan, Pemberdayaan Pegawai Terhadap Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Di Hotel Berbintang Kota Batam. *In Combines: Conference On Management, Business, Innovation, Education And Social Sciences*. 1(1), 2165-2177. <https://journal.uib.ac.id/index.php/combines>
- Nofiar, dkk., (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Wisesan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842-849. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.401>
- Nugroho, E. Marno. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 149-168. <https://doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.08>
- Nurdin, dkk., (2020) Pengaruh Besarannya Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Sisio e-kons: Jurnal LPPM Unindra*, 12(1), 50-59. <http://dx.doi.org/10.30998/sosioekons.v12i1.5651>
- Nurhayat, Yayat., dan Sri Wahyuni. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Tenaga Alih Daya Kantor Perwakilan SMK Migas Sumbagut. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*. 3(2), 121-130. <https://doi.org/10.31849/jmbt.v3i2.9038>
- Nuriman, Hasmi. (2021). The Analysis Of Competence And Career Development Impact On Work Motivation And Its Implication Toward Employee's Performanc. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 1(1) 10-17. <https://www.ojs.pseb.or.id/index.php/jmeh/article/view/111/109>
- Paais, Maartje. (2019). Pengaruh Faktor-Faktor Akompetensiaterhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Nusantra Pers Kabupaten Kepulauan Aru. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(3), 180-190. [http://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss1.pp180\\_190](http://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss1.pp180_190)
- Parashakti, Ryani Dhyan., dkk., (2020). The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector. *Atlantis Press*. 13(5), 259-267. <http://doi.org/10.2991/aebmr.k.200410.040>
- Pasarella, Husni. (2023). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. *Cidea Journal*, 2(2), 66-75. <https://doi.org/10.56444/cideajournal.v2i2.1277>
- Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 1 Tahun 2024 tentang Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024.

- Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 8 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Industri Provinsi Jawa Barat tahun 2018-2038.
- Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2022 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Barat Tahun 2022-2042.
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 6 Tahun 2024 tentang Rincian Dana Bagi Hasil Cukai Hasil Tembakau (DBHCHT) Menurut Daerah Provinsi/Kabupaten/Kota Tahun Anggaran 2024.
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2023 Tentang Aglomerasi Pabrik Hasil Tembakau.
- Purnomo, M. V., Perizade B. & Syapril Y. 2023. The Influence Of Training And Work Experience On Performance With Competence As An Intervening Variable In The Head Of The Technical Implementing Unit Pt. Indonesian Railways. *International Journal of Social Service and Research*, 3(8), 2054-2068. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i8.499>
- Putri, S. A. N., hidayat, W. & Jumpakita Pinem, R. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 483-491 <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35339>
- Rahman, F. N., & Sudrajat A. (2024). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Sadikun Niagamas Raya Cabang Tambun. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(3), 1338-1346. <https://doi.org/10.37479/jimb.v6i3.23331>
- Rajagukguk, Peter, dkk., (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Deputi Direktur Bidang Keuangan BPJS Ketenagakerjaan Jakarta Barat. *Jurnal Akrab Juara*. 4(4), 239-250. <http://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/793/691>
- Razak, Nurlaely. (2021). The Effect of Training, Competence and Work Motivation on Employee Performance. *Jurnal Economic Resources*. 4(1), 121-134. Doi: <https://doi.org/10.33096/jer.v4i1.846>
- Saputra, Roy, dkk. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Prestasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Kereta Api (Persero) Divre III Plaju Palembang. *Jurnal Manivestasi*, 4(1), 62-78. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id>
- Saputro, R. C., & Verawati, D. M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Bener Purworejo. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(5), 523-534. <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>

- Sari, C. F., Assajad, I. M., & Ansori, M. I. (2023). Kompetensi Individu. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 201-214. <https://doi.org/10.54066/jikma-itb.v1i3.467>
- Sawitri, Juniar. (2022). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo). *Center of Economic Student Journal*, 5(3), 228-240. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i3.541>
- Sugiyono. (2020). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Syahputra, Muhammad D., dan Hasrudy Tanjung. 2020. Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio : *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Syahputra, Rifaldi D., dan Nuri Aslmai. (2023). Prinsip-Prinsip Utama Manajemen George R. Terry. *Manajemen Kreatif Jurnal (MAKREJU)*, 1(3), 51-61. <https://doi.org/10.55606/makreju.v1i3.1615>
- Trianita, D. S., Krisnandi H. & Digdiwiseiso K. 2024. The Effect of Competence, Motivation, and Physical Work Environment on the Performance of Depok City Regional Secretariat Employees. *International Journal of Social Service and Research*. 4 (1), 249-260. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v4i01.690>
- Tsani, A. A., & Prasetyo A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Berprestasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Staf Operator SAS Bawaslu Kabupaten /Kota se-Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3), 466-475. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.491>
- Wandi, D., dan Ahmad M. H. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt Puskesmas Karanganyar Kabupaten Lebak. *Faletahan: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Fluralis*. 1(1), 22-29. <https://doi.org/10.61252/fjeb.v1i1.20>
- Wicaksono, Yosep Satrio. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Di Skm Unit V Pt. Gudang Garam,Tbk Kediri). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 31-39. <https://doi.org/10.26905/jbm.v3i1.71>