

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan ketika banyaknya karyawan yang memutuskan keluar dari perusahaan dikarenakan kepuasan kerja yang tidak terpenuhi oleh PT Lintas Mandiri Arthaprima. Untuk melihat lebih jelas mengenai masalah apa saja yang terjadi pada PT Lintas Mandiri Arthaprima yang diakibatkan kepemimpinan yang masih belum terasa kebermanfaatannya bagi perusahaan, serta kurangnya perhatian terhadap lingkungan kerja yang membuat karyawan merasa tidak nyaman dalam melaksanakan pekerjaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode penelitian deskriptif dan verifikasi dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data kualitatif yang berbentuk informasi serta gambaran umum intansi dan informasi lain yang menjadi populasi ialah berjumlah 50 pegawai. Berdasarkan rekapitulasi tanggapan responden terkait kepemimpinan pada PT Lintas Mandiri Arthaprima jika ditinjau dari garis kontinum nilai rata-rata kepemimpinan adalah sebesar 3,2, lingkungan kerja ditinjau dari garis besar kontinum nilai rata-rata sebesar 3,20, kepuasan kerja sebesar 3,3, koefisien determinasi parsial kepemimpinan memberikan kontribusi sebesar 3,2, terhadap lingkungan kerja sebesar 3,20. Berdasarkan hasil adanya hubungan yang kuat terkait kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Lintas Mandiri Arthaprima. Merujuk pada hasil koefisien determinasi 0,639 atau 63% artinya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh pada PT Lintas Mandiri Arthaprima secara simultan sebesar 63%

Kata Kunci: Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research began with the discovery of a problem when many employees decided to leave the company due to unfulfilled job satisfaction by PT Lintas Mandiri Arthaprima. To see more clearly what problems occur at PT Lintas Mandiri Arthaprima which are caused by leadership which is still not yet useful for the company, as well as a lack of attention to the work environment which makes employees feel uncomfortable in carrying out their work. The method used in this research is descriptive and verification research methods with a quantitative approach. In this research, the researcher used qualitative data in the form of information as well as a general description of the agency and other information for a population of 50 employees. Based on the recapitulation of respondents' responses regarding leadership at PT Lintas Mandiri Arthaprima, if viewed from the continuum line, the average leadership value is 3.2, the work environment viewed from the continuum outline, the average value is 3.20, job satisfaction is 3.3, the partial termination coefficient of leadership contributes 3.2 to the work environment of 3.20. Based on the results, there is a strong relationship related to leadership and the work environment on job satisfaction at PT Lintas Mandiri Arthaprima. Referring to the results of the coefficient of determination of 0.639 or 63%, this means leadership and the work environment influence PT Lintas Mandiri Arthaprima simultaneously by 63%.

Keywords: Work Environment Leadership, Job Satisfaction