

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
VISI DAN MISI UNIVERSITAS PASUNDAN .....	ii
VISI DAN MISI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS PASUNDAN .....	iii
VISI DAN MISI PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
MOTTO HIDUP.....	viii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
RINGKESAN.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABLE.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Penelitian.....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II .....	9
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PROPOSISI.....	9
2.1 Kajian Pustaka .....	9
2.1.1 Kajian Penelitian Terdahulu/Relevan.....	9
2.1.2 Konsep dan Teori .....	13
2.1.2.1 Pengertian Administrasi Publik.....	13

2.1.2.2	Pengertian Kinerja Pegawai.....	15
2.1.2.3	Tujuan Kinerja dan Manfaat Kinerja .....	17
2.1.2.4	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	17
2.1.2.5	Pengertian Pegawai.....	18
2.1.2.6	Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.2	Kerangka Pemikiran .....	21
2.3	Proposisi.....	24
<b>BAB III.....</b>		<b>25</b>
<b>OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>		<b>25</b>
3.1	Obyek Penelitian .....	25
3.1.1	Gambaran Umum Daerah Kabupaten Subang.....	25
3.1.2	Bentuk dan Makna Lambang Kabupaten Subang .....	27
3.1.3	Visi dan Misi Sekretariat Daerah Kabupaten Subang .....	29
3.1.4	Struktur Organisasi .....	31
3.1.5	Tugas Pokok dan Fungsi .....	32
3.1.6	Data Kepegawaian .....	33
3.2	Metode Penelitian .....	39
3.3	Operasional Parameter Penelitian .....	40
3.4	Instrumen Penelitian .....	41
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.6	Informan .....	44
3.7	Teknik Pengolahan Data .....	44
3.8	Teknik Pengujian Validasi Data.....	45
3.9	Teknik Analisis Data .....	46
3.10	Lokasi dan Jadwal Kegiatan Penelitian.....	48
<b>BAB IV .....</b>		<b>49</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>49</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	49
4.1.1	Hasil Memo .....	49
4.1.2	Transkrip Wawancara.....	66
4.1.3	Coding .....	83
4.1.4	Kategori dan Tema .....	85

<b>4.2 Hasil Pembahasan</b> .....	92
<b>4.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	92
<b>4.2.2 Manajemen Kinerja</b> .....	97
<b>4.2.3 Faktor-faktor Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Subang</b> .....	103
<b>BAB V</b> .....	104
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	104
<b>5.1 Kesimpulan</b> .....	104
<b>5.2 Saran</b> .....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	107
<b>LAMPIRAN</b> .....	109