

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Quality Of Work Life* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Dafam Braga Bandung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Penelitian ini menggunakan teknik sampling *non-probability* sampling dengan jumlah populasi sebanyak 45 orang dan seluruhnya digunakan sebagai sampel. Teknik yang digunakan yaitu dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan dengan metode analisis regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan *Quality of Work Life* dan Motivasi Kerja memberikan pengaruh sebesar 77,6% terhadap Kinerja Karyawan, yang mana *Quality of Work Life* memberikan pengaruh sebesar 44,1% terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja memberikan pengaruh sebesar 33,5% sedangkan sisanya yaitu sebesar 22,4% merupakan pengaruh faktor lain diluar *Quality of Work Life* dan Motivasi Kerja. Maka *Quality of Work Life* dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci: *Quality of Work Life*, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan