

ABSTRAK

PT Mahira Tech Kurnia adalah perusahaan yang bergerak di bidang teknik pendingin. Perusahaan ini berdiri sejak tahun 2014 dengan legalitas usaha pada tahun 2022. Meskipun perusahaan ini baru mendapatkan izin legalitas 2 tahun namun perusahaan yang telah lebih dari 10 tahun berkarya dan berperan aktif dalam perindustrian tanah air ini telah mengerjakan berbagai proyek pada bidangnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stress kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mahira Tech Kurnia. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, teknik pengumpulan data meliputi data primer dengan observasi, wawancara, dan kuesioner kepada 30 responden, dan data sekunder diperoleh dari penelitian terdahulu, jurnal dan buku. Teknik analisis data meliputi analisis deskriptif skor variabel, uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linear berganda, uji hipotesis parsial (t) dan simultan (f), dan uji koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel stress kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y). Terdapat pengaruh antara lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Dan terdapat pengaruh antara stress kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). pada PT. Mahira Tech Kurnia.

Pada kegiatan penelitian ini, peneliti menemukan hambatan yang terjadi yaitu waktu jam kerja yang mendesak, serta ruang gerak yang sempit karena peralatan yang tidak diletakan ditempatnya dan keluasaan tempat kerja dapat mengganggu proses kerja karyawan. Upaya yang dilakukan pemberian intensif berupa uang lembur dan uang makan, serta menciptakan sistem logistic yang lebih baik.

Kata Kunci : Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

PT Mahira Tech Kurnia is a company engaged in refrigeration engineering. The company was established in 2014 with business legality in 2022. Although this company has just received a 2-year legality permit, the company that has more than 10 years of work and plays an active role in the industry of this country has been working on various projects in its field.

The purpose of this study was to determine the effect of work stress and work environment on employee performance at PT. Mahira Tech Bounty. The research methods used are quantitative methods, data collection techniques include primary data with observation, interviews, and questionnaires to 30 respondents, and secondary data obtained from previous research, journals and books. Data analysis techniques include descriptive analysis of variable scores, validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, partial (t) and simultaneous (f) hypothesis test, and coefficient of determination test.

Based on the data obtained from the results of the study, shows that there is an influence between the variables of work stress (X1) to employee performance (Y). There is an influence between the work environment (X2) to the performance of karaywan (Y). And there is an influence between work stress (X1) and work environment (X2) on employee performance (Y).

At PT. Mahira Tech Bounty. In this research activity, researchers found obstacles that occur in the time of urgent working hours, as well as narrow space for movement because the equipment is not placed in place and the breadth of the workplace can interfere with the work process of employees. Intensive efforts were made in the form of overtime pay and food allowance, as well as creating a better logistics system.

Keywords : Job Stress, Job Environment and EmployeePerformance.

ABSTRAK

PT Mahira Tech Kurnia mangrupikeun perusahaan anu beroperasi dina séktor rékayasa kulkas. Perusahaan ieu diadegkeun dina 2014 kalayan legalitas bisnis di 2022. Sanaos perusahaan ieu ngan ukur nampi idin hukum 2 taun, perusahaan ieu, anu parantos damel langkung ti 10 taun sareng maénkeun peran aktif dina industri nagara, parantos damel dina sababaraha proyék dina widangna.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun nangtukeun pangaruh setrés gawé jeung lingkungan gawé dina kinerja pagawé di PT. Mahira Tech Kurnia. Méthode panalungtikan anu digunakeun nya éta méthode kuantitatif, téhnik ngumpulkeun data ngawengku data primér kalayan observasi, wawancara jeung kuesioner ka 30 responden, sarta data sékundér dicandak tina panalungtikan saméméhna, jurnal jeung buku. Téhnik analisis data ngawengku analisis deskriptif skor variabel, tés validitas, tés réliabilitas, tés normalitas, tés multicollinearity, tés heteroscedasticity, sababaraha tés régrési liniér, tés hipotésis parsial (t) jeung simultaneous (f), sarta tés koefisien determinasi.

Dumasar data anu dicandak tina hasil panalungtikan, éta nunjukkeun yén aya pangaruh antara variabel setrés kerja (X1) dina kinerja karyawan (Y). Aya pangaruh antara lingkungan gawé (X2) dina kinerja pagawé (Y). Sareng aya pangaruh antara setrés kerja (X1) sareng lingkungan kerja (X2) dina Kinerja Karyawan (Y). di PT. Mahira Tech Kurnia.

Dina kagiatan ieu panalungtikan, panalungtik manggihan halangan-halangan anu lumangsung, nya éta jam gawé urgent, ogé rohangan sempit pikeun gerak sabab alat-alat anu henteu ditempatkeun di tempat sarta ukuran gaw bisa ngaganggu prosés gawé pagawé. Usaha keur nyadiakeun intensif dina bentuk lembur jeung duit dahareun, kitu ogé nyieun sistem logistik hadé.

Kata Kunci : Stress Damel, Lingkungan Damel, Kinerja Padamel.