

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. XXX. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Penelitian ini menggunakan teknik sampling *non-probability sampling* dengan jumlah populasi sebanyak 350 orang dan jumlah sampel sebanyak 78 orang. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda untuk menguji hipotesis yang telah dirumuskan dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. XXX dengan nilai 68,4% sedangkan 31,6% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial kompensasi langsung memberikan pengaruh positif signifikan sebesar 35,7% terhadap kepuasan kerja karyawan, Secara parsial kompensasi tidak langsung memberikan pengaruh positif signifikan sebesar 19,4%, dan Stres kerja memberikan pengaruh negatif signifikan sebesar 13,3% terhadap kepuasan kerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi langsung memberikan pengaruh paling besar terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci: Kompensasi langsung, Kompensasi tidak langsung, Stres kerja, dan Kepuasan kerja**

### **ABSTRACT**

*This study was conducted to determine the effect of direct compensation, indirect compensation and job stress on employee job satisfaction at PT. XXX. This research uses a quantitative approach. The research methods used are descriptive and verification. This study uses non-probability sampling techniques with a population of 350 people and a sample size of 78 people. Data analysis was performed using multiple linear regression to test the hypothesis that had been formulated using the SPSS 26 program.*

*The results of the study simultaneously show that direct compensation, indirect compensation and job stress have a significant effect on employee job satisfaction at PT. XXX with a value of 68.4% while the other 31.6% is influenced by other variables not examined. Partially direct compensation has a significant positive effect of 35.7% on employee job satisfaction, partially indirect compensation has a significant positive effect of 19.4%, and work stress has a significant negative effect of 13.3% on employee job satisfaction. So it can be concluded that direct compensation has the most influence on employee job satisfaction.*

***Keywords: Direct compensation, Indirect compensation, Job stress, and Job satisfaction.***